Зарегистрировано в Управлении Минюста РФ по УР 19 ноября 2010 г. N RU18000201000515

ПРАВИТЕЛЬСТВО УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 1 ноября 2010 г. N 331

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ КУЛЬТУРЫ, ПЕЧАТИ И ИНФОРМАЦИИ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264,
с изм., внесенными постановлением Правительства УР
от 23.05.2011 N 155)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Удмуртской Республики от 29 декабря 2004 года N 92-РЗ "Об оплате труда и мерах социальной поддержки работников государственных учреждений Удмуртской Республики" Правительство Удмуртской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры и образовательных учреждений, подведомственных Министерству культуры, печати и информации Удмуртской Республики.
(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

2. Реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на указанные цели, и средств от приносящей доход деятельности бюджетных учреждений культуры и образовательных учреждений, подведомственных Министерству культуры, печати и информации Удмуртской Республики.

3. Установить, что для автономных учреждений Удмуртской Республики, подведомственных Министерству культуры, печати и информации Удмуртской Республики, Положение, утвержденное пунктом 1 настоящего постановления, является примерным.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления в Удмуртской Республике при принятии нормативных правовых актов по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и образовательных учреждений в сфере культуры, финансируемых из местных бюджетов, руководствоваться настоящим постановлением.

5. Признать утратившими силу постановления Правительства Удмуртской Республики:

от 28 марта 2005 года N 36 "Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных учреждений культуры и образовательных учреждений, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики";

от 23 марта 2009 года N 69 "О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 28 марта 2005 года N 36 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики".

6. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после официального опубликования.

Председатель Правительства
Удмуртской Республики
Ю.С.ПИТКЕВИЧ

Утверждено
постановлением
Правительства
Удмуртской Республики
от 1 ноября 2010 г. N 331

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ КУЛЬТУРЫ, ПЕЧАТИ И ИНФОРМАЦИИ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264,
с изм., внесенными постановлением Правительства УР
от 23.05.2011 N 155)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников бюджетных учреждений культуры и образовательных учреждений, подведомственных Министерству культуры, печати и информации Удмуртской Республики (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", Законом Удмуртской Республики от 29 декабря 2004 года N 92-РЗ "Об оплате труда и мерах социальной поддержки работников государственных учреждений Удмуртской Республики", постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года N 283 "О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики" (далее - постановление Правительства Удмуртской Республики), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, содержащими нормы трудового права.
(п. 1 в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

2. Положение разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры и образовательных учреждений, подведомственных Министерству культуры, печати и информации Удмуртской Республики (далее соответственно - работники, учреждения), повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников в конечных результатах труда.
(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

3. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя:

1) размеры должностных окладов служащих по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), размеры должностных окладов служащих по должностям, не отнесенным к ПКГ, размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, согласно присвоенным тарифным разрядам в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС), размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам);

2) размеры повышающей надбавки;

3) наименования, условия установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики;

4) наименования, условия установления, показатели и критерии установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики, за счет всех источников финансирования;

5) условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая наименования, условия установления, показатели и критерии установления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;

6) иные вопросы оплаты труда, предусмотренные законодательством.

4. В случае если заработная плата работников (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), установленной в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 27 октября 2008 года N 254 "Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Удмуртской Республики", при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, производится доплата до уровня размера заработной платы, исчисленной до вступления в силу настоящего Положения.

5. Штатные расписания учреждений утверждаются руководителями учреждений и согласовываются Министерством культуры, печати и информации Удмуртской Республики, являющимся главным распорядителем средств бюджета Удмуртской Республики для данных учреждений. Нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, правовыми актами Удмуртской Республики может быть предусмотрена необходимость согласования штатного расписания учреждения с иными государственными органами Удмуртской Республики.

Штатные расписания учреждений включают в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждениями услуг, учреждения вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности служащих (профессии рабочих), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

6. Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

7. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, ЕТКС.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

8. Локальные нормативные акты учреждений, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

1. Основные условия оплаты труда работников учреждений

9. Размеры должностных окладов по ПКГ работников учреждений культуры устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии":

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад по ПКГ, рублей в месяц
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	1865
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	2169
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	2169
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	2907

10. Размеры должностных окладов по ПКГ работников образования устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессионально-квалификационных групп должностей работников образования":

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад по ПКГ, рублей в месяц
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1865
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1865
Должности педагогических работников	2406
Должности руководителей структурных подразделений	3192

11. Размеры должностных окладов по ПКГ работников высшего и дополнительного профессионального образования устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования":

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад по ПКГ, рублей в месяц
Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	2169
Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	3192

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: приказ Минздравсоцразвития РФ N 526 издан 06.08.2007, а не 06.08.2008.

12. Размеры должностных окладов по ПКГ работников учреждений по должностям медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2008 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников":

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад по ПКГ, рублей в месяц
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1779
Медицинский и фармацевтический персонал второго уровня	1953
Врачи и провизоры	3192

13. Размеры должностных окладов по ПКГ работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад по ПКГ, рублей в месяц
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1779
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1865
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	2169
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	2907

14. Размеры должностных окладов по ПКГ работников сферы научных исследований и разработок устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 года N 305н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок":

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад по ПКГ, рублей в месяц
Должности научных работников и руководителей структурных подразделений	2907

15. Размеры должностных окладов по ПКГ работников сельского хозяйства устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 года N 339н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства":

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад по ПКГ, рублей в месяц
Должности работников сельского хозяйства второго уровня	1953
Должности работников сельского хозяйства третьего уровня	2406

16. Должностные оклады служащих по должностям, не отнесенным к ПКГ работников культуры и искусства, устанавливаются решением руководителя учреждения в размерах согласно приложению 1 к настоящему Положению.

17. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются руководителем учреждения в зависимости от присвоенных тарифных разрядов в учреждении в соответствии с ЕТКС:

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, рублей в месяц
1 разряд	1710
2 разряд	1779
3 разряд	1865
4 разряд	1953
5 разряд	2169
6 разряд	2406
7 разряд	2645
8 разряд	2907
Высококвалифицированные рабочие, занятые на важных и ответственных работах, тарифицированные согласно ЕТКС по 6 разряду, согласно перечню (приложение 2 к настоящему Положению). Устанавливается с учетом сложности труда	3192
Высококвалифицированные рабочие, занятые на важных и ответственных работах, тарифицированные согласно ЕТКС по 8 разряду, согласно перечню (приложение 2 к настоящему Положению). Устанавливается с учетом сложности труда	3501
Высококвалифицированные рабочие, занятые на особо важных и особо ответственных работах, тарифицированные согласно ЕТКС по 6 разряду, согласно перечню (приложение 3 к настоящему Положению). Устанавливается с учетом сложности труда	3834
Высококвалифицированные рабочие, занятые на особо важных и особо ответственных работах, тарифицированные согласно ЕТКС по 8 разряду, согласно перечню (приложение 3 к настоящему Положению). Устанавливается с учетом сложности труда	4144

Оплата труда высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных (особо важных и особо ответственных) работах, тарифицированных согласно ЕТКС по 6, 8 разрядам, может носить как постоянный, так и временный характер.

Решение по установлению оклада высококвалифицированным рабочим принимается руководителем учреждения по согласованию с Министерством культуры, печати и информации Удмуртской Республики.

Водителям, предусмотренным в приложении 2 настоящего Положения, надбавка за классность не выплачивается.

18. К окладам (должностным окладам) работников руководителем учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда;
- повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда;
- повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении (структурном подразделении);
- повышающий коэффициент за почетное звание;
- повышающий коэффициент за работу в сельских населенных пунктах.

19. Повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда устанавливается к должностным окладам служащих по ПКГ в зависимости от сложности

выполняемой работы по соответствующим должностям, входящим в одну профессиональную квалификационную группу:

по должностям служащих, входящим в профессиональные квалификационные группы работников культуры и искусства, - в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в профессиональные квалификационные группы работников образования, - в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в профессиональные квалификационные группы работников высшего и дополнительного профессионального образования, - в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, - в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в профессиональные квалификационные группы медицинских и фармацевтических работников, - в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок, - в соответствии с приложением 9 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в профессиональные квалификационные группы работников сельского хозяйства, - в соответствии с приложением 10 к настоящему Положению.

Должностной оклад, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда, определяется путем умножения размера должностного оклада по ПКГ на повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда образует новый должностной оклад.

20. Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда устанавливается к должностным окладам служащих, сформированным с учетом применения повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда, в зависимости от сложности работ по соответствующей должности, образования, стажа работы по занимаемой должности и квалификации служащих:

по должностям служащих, входящим в профессиональные квалификационные группы работников культуры и искусства, - в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в профессиональные квалификационные группы работников образования, - в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в профессиональные квалификационные группы работников высшего и дополнительного профессионального образования, - в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, - в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в профессиональные квалификационные группы медицинских и фармацевтических работников, - в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок, - в соответствии с приложением 9 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в профессиональные квалификационные группы работников сельского хозяйства, - в соответствии с приложением 10 к настоящему Положению;

по должностям служащих, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, - в соответствии с приложением 11 к настоящему Положению.

При одинаковых условиях применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда наиболее высокий размер повышающего коэффициента устанавливается руководителем учреждения в соответствии с критериями, утвержденными

локальными нормативными актами учреждения, принятыми в установленном законодательством порядке.

Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда, учитывающий квалификационную категорию, устанавливается к должностным окладам работников при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория. Присвоение квалификационных категорий работникам учреждений осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Должностной оклад, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда, определяется путем умножения размера должностного оклада, сформированного с учетом применения повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда, на повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда образует новый должностной оклад.

21. К должностным окладам служащих, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающих достаточным практическим опытом и выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, руководителем учреждения может быть установлен повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда так же, как и к должностным окладам служащих, имеющих специальную подготовку и стаж работы, в соответствии с критериями, утвержденными локальными нормативными актами учреждения, принятыми в установленном законодательством порядке.

22. К окладам (должностным окладам, сформированным с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда) устанавливается повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении (структурном подразделении):

- работников библиотек для слепых, занимающих должности служащих, - в размере 1,0733, рабочих - в размере 1,0404;

- художественного и артистического персонала, главного администратора учреждений культуры, имеющих звание "академический", - в размере 1,0733;

- работников государственного образовательного учреждения дополнительного образования детей "Республиканская детская школа искусств" со структурным подразделением "интернат" - в размере 1,15;

- педагогических работников за преподавание национального языка и литературы в учреждениях среднего профессионального образования с русским языком обучения - в размере 1,15;

- педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность в учреждениях среднего профессионального образования, имеющих статус "колледж", - в размере 1,15.

23. В случаях, когда работникам предусмотрено несколько повышающих коэффициентов за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), устанавливается суммарный повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), рассчитываемый по формуле:

$К = (К1 + К2 + ... + Кi) - i + 1$,

где i - количество повышающих коэффициентов за специфику работы в учреждении (структурном подразделении).

24. Оклад (должностной оклад), сформированный с учетом применения повышающего коэффициента (суммарного повышающего коэффициента) за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада, сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда) на повышающий коэффициент (суммарный повышающий коэффициент) за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента (суммарного повышающего коэффициента) за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) образует новый оклад (должностной оклад).

25. Работникам библиотек для слепых, художественному и артистическому персоналу, главному администратору учреждений культуры, имеющих звание "академический", имеющим на момент вступления в силу настоящего Положения сумму увеличения окладов (должностных окладов) в связи с работой в библиотеках для слепых, а также в учреждениях, имеющих звание "академический", в большей сумме, чем по повышающему коэффициенту за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) рассчитывается в ином размере, позволяющем установить оклад (должностной оклад) в размере, установленном до вступления в силу настоящего Положения.

Иной размер повышающего коэффициента за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) (с указанием четырех знаков после запятой) определяется путем деления оклада (должностного оклада), установленного с учетом повышения оклада (должностного оклада) за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) до вступления в силу настоящего Положения, на оклад (должностной оклад, сформированный с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда).

26. Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается к окладу (должностному окладу) работника при соответствии почетного звания профилю деятельности. Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается к окладу (должностному окладу), сформированному с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, повышающего коэффициента (суммарного повышающего коэффициента) за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), при наличии:

- почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова "Заслуженный", почетных званий Удмуртской Республики, начинающихся со слов "Народный", "Заслуженный", - в размере 1,0733;

- почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова "Народный", - в размере 1,156.

Оклад (должностной оклад), сформированный с учетом применения повышающего коэффициента за почетное звание, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, повышающего коэффициента (суммарного повышающего коэффициента) за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) на повышающий коэффициент за почетное звание и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента за почетное звание образует новый оклад (должностной оклад).

Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается руководителем учреждения со дня присвоения почетного звания. При наличии у работника двух и более почетных званий повышающий коэффициент за почетное звание применяется по одному из оснований по выбору работника.

Работникам, имеющим на день вступления в силу настоящего Положения сумму увеличения окладов (должностных окладов) в связи с наличием почетных званий в большей сумме, чем по повышающему коэффициенту за почетное звание, повышающий коэффициент за почетное звание рассчитывается в ином размере, позволяющем установить оклад (должностной оклад) в размере, установленном до вступления в силу настоящего Положения.

Иной размер повышающего коэффициента за почетное звание (с указанием четырех знаков после запятой) определяется путем деления оклада (должностного оклада), установленного с учетом повышения за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), повышения за звание до вступления в силу настоящего Положения, на оклад (должностной оклад), сформированный с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных,

внутридолжностных различий сложности труда, повышающего коэффициента (суммарного повышающего коэффициента) за специфику работы в учреждении (структурном подразделении).

27. Повышающий коэффициент за работу в сельских населенных пунктах устанавливается к окладам (должностным окладам) работников, работающих в сельских населенных пунктах, в соответствии с приложением 12 к настоящему Положению.

Размер повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах составляет 1,25.

Оклад (должностной оклад), сформированный с учетом применения повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, повышающего коэффициента (суммарного повышающего коэффициента) за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), а также повышающего коэффициента за почетное звание, на повышающий коэффициент за работу в сельских населенных пунктах.

Применение повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах образует новый оклад (должностной оклад).

28. В целях обеспечения основных государственных гарантий по оплате труда работникам руководителем учреждения устанавливается повышающая надбавка в размерах:

по должностям служащих, входящим в профессиональные квалификационные группы работников культуры и искусства, - в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в профессиональные квалификационные группы работников образования, - в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в профессиональные квалификационные группы работников высшего и дополнительного профессионального образования, - в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, - в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в профессиональные квалификационные группы медицинских и фармацевтических работников, - в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок, - в соответствии с приложением 9 к настоящему Положению;

по должностям служащих, входящим в профессиональные квалификационные группы работников сельского хозяйства, - в соответствии с приложением 10 к настоящему Положению;

по должностям служащих, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, - в соответствии с приложением 11 к настоящему Положению;

по профессиям рабочих - в соответствии с приложением 13 к настоящему Положению.

Повышающая надбавка не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

29. Руководитель учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, вправе увеличивать размер повышающей надбавки, установленной пунктом 28 настоящего Положения, а также выплачивать выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) работникам, месячная заработная плата которых, выплачиваемая за счет средств бюджета Удмуртской Республики и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, при полностью отработанной за этот период норме рабочего времени, менее размера месячной заработной платы, предусмотренного приложениями 4 - 11, 13 к настоящему Положению. Размер увеличения повышающей надбавки определяется как разница между размером месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, установленной приложениями 4 - 11, 13 к настоящему Положению, и месячной заработной платой работника, деленная на коэффициент 1,15.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

30. При установлении учебной нагрузки педагогическим работникам образовательных учреждений в объеме более чем на одну ставку размер повышающей надбавки, предусмотренной пунктами 28 и 29 настоящего Положения, устанавливается исходя из заработной платы, определенной на одну ставку.

2. Выплаты компенсационного характера

31. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- надбавка за особые условия труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплата по районному коэффициенту;
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

32. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается доплата в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест.

33. Ежемесячная надбавка за особые условия труда в размере 20 процентов оклада (должностного оклада) устанавливается:

- работникам государственного учреждения культуры "Музейно-выставочный комплекс стрелкового оружия имени М.Т. Калашникова" за условия, обусловленные особым порядком хранения, коллекционирования, экспонирования музейных предметов (оружия);
- работникам государственного учреждения культуры "Государственный зоологический парк Удмуртии" за условия, обусловленные содержанием и обслуживанием диких животных, возможным распространением инвазионных болезней, общих для животных и людей.

Перечень работников, которым устанавливается надбавка за особые условия труда, утверждается руководителем учреждения и согласовывается с министром культуры, печати и информации Удмуртской Республики.

34. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством.

35. Размер доплаты работникам учреждений за работу в ночное время составляет 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время, рассчитанного за час. Ночным считается время с 22 до 6 часов.

36. Выплата по районному коэффициенту устанавливается в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

37. Работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти лица имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях, в порядке и размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

38. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей), выплаты по районному коэффициенту, доплаты за работу в ночное время) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принятым в установленном законодательством порядке.

39. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в процентном отношении к окладам (должностным окладам), исчисляются исходя из окладов (должностных окладов),

сформированных с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных, внутридолжностных различий сложности труда, повышающих коэффициентов за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), за почетное звание, за работу в сельских населенных пунктах.

40. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

3. Выплаты стимулирующего характера

41. В целях повышения заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

42. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Конкретный размер надбавки устанавливается руководителем учреждения в соответствии с локальными нормативными актами учреждения в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения и средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

При установлении ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

- интенсивность и напряженность работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- непосредственное участие в реализации федеральных, республиканских и ведомственных целевых программ;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения.

43. Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается работникам дифференцированно, в зависимости от стажа работы, в следующих размерах:

Руководителям и специалистам	
стаж работы	размер надбавки к должностному окладу (в процентах)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	20
от 10 лет до 15 лет	30
свыше 15 лет	40
Другим служащим и рабочим	
от 3 лет до 8 лет	10
от 8 лет до 13 лет	15
от 13 лет до 18 лет	20
от 18 лет до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

Порядок исчисления стажа работы, установления, начисления и выплаты ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет производится в соответствии с приложением 14 к настоящему Положению.

44. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты по итогам работы:

- ежемесячные премиальные выплаты;
- премиальные выплаты за квартал, год;
- премиальные выплаты за выполнение особо важных и ответственных заданий, качество выполненных работ;
- единовременное премирование.

45. Работникам учреждений (за исключением образовательных учреждений) устанавливаются ежемесячные премиальные выплаты в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада).

Выплата ежемесячных премиальных выплат производится в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда и средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности, на основании приказа руководителя учреждения.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

46. Работникам учреждений могут устанавливаться премиальные выплаты за квартал, год, выплачиваемые в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности, в размерах, не превышающих оклад (должностной оклад).

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

47. При установлении премиальных выплат учитываются следующие критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, выполнение порученной работы, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

48. С целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда работникам учреждений может устанавливаться премия за выполнение особо важных и ответственных заданий, качество выполненных работ в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Премия выплачивается единовременно в размере, не превышающем оклад (должностной оклад) в соответствии с локальными нормативными актами учреждений, принятыми в установленном законодательством порядке.

49. Работникам учреждений выплачиваются единовременные премии в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности при награждении:

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

- государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики - в размере оклада (должностного оклада);
- Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации - в размере до двух окладов (должностных окладов);
- государственными наградами Российской Федерации, награждения знаками отличия Российской Федерации, присвоении почетного звания Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации - в размере до трех окладов (должностных окладов);

- орденами и медалями Российской Федерации - в размере до пяти окладов (должностных окладов).

Работникам учреждений в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности, выплачиваются иные единовременные премии.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Перечень, размеры и критерии установления единовременного премирования регулируются локальными нормативными актами учреждений, принятыми в установленном законодательством порядке.

50. Конкретные размеры премиальных выплат по итогам работы утверждаются приказом руководителя учреждения.

51. Работникам устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- ежемесячная надбавка за наличие ученой степени;

- ежемесячная надбавка за знание и применение иностранного языка;

- ежемесячная надбавка педагогическим работникам колледжей, ведущим уроки с углубленным изучением предметов;

- выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением;

- доплаты педагогическим работникам за дополнительную работу;

- ежемесячная надбавка работникам учреждений культуры, имеющих статус "национальный".

52. Работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности (за исключением лиц, занимающих должности научных работников), в размерах:

- кандидат наук - 10 процентов должностного оклада;

- доктор наук - 20 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается руководителем учреждения с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия Высшей аттестационной комиссией.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия Высшей аттестационной комиссией решения о выдаче диплома кандидата наук.

53. Работникам библиотек и музеев, владеющим иностранными языками и применяющим их по роду своей деятельности повседневно в практической работе, согласно Перечню (приложение 15 к настоящему Положению) руководителем учреждения устанавливается ежемесячная надбавка:

за знание и применение в работе одного иностранного языка - в размере 10% должностного оклада;

за знание и применение в работе двух и более иностранных языков - в размере 15% должностного оклада.

54. Педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования, имеющих статус "колледж", ведущим уроки с углубленным изучением предметов, руководителем учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 15 процентов с учетом показателя объема учебной нагрузки с углубленным изучением предметов.

55. За ведомственные награды, знаки отличия, звания, соответствующие профилю деятельности, не предусмотренные настоящим Положением, руководителем учреждения устанавливаются надбавки в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принятым в порядке, предусмотренном законодательством, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

56. Доплаты педагогическим работникам за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, выполняемую в одном и том же образовательном учреждении, без занятия штатной должности, устанавливаются в размерах до 20 процентов должностного оклада:

работникам учреждений среднего профессионального образования - за классное руководство, проверку письменных работ, заведование отделениями, филиалами, кабинетами, отделами, лабораториями, руководство предметными, цикловыми комиссиями, методическими объединениями;

работникам ГОУ ДОД "Республиканская детская школа искусств" - за заведование отделениями (секциями).

Размер доплат педагогическим работникам за дополнительную работу, периодичность выплаты и порядок их установления определяются локальным нормативным актом учреждения, принятым в установленном законодательством порядке, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

57. Руководителям структурных подразделений, главным: библиотекарям, библиографам, художественным руководителям и специалистам учреждений культуры, имеющих статус "национальный", присвоенный учреждению в установленном порядке, выплачивается ежемесячная надбавка в размере 25 процентов к должностному окладу.

58. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются руководителем учреждения как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к окладам (должностным окладам) в процентном отношении, исчисляются исходя из окладов (должностных окладов), сформированных с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных, внутридолжностных различий сложности труда, повышающих коэффициентов за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), за почетное звание, за работу в сельских населенных пунктах.

59. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, таких как: объем, важность, полнота и своевременность выполнения закрепленных за работниками должностных обязанностей (обязанностей, предусмотренных рабочей инструкцией).

Выплаты стимулирующего характера уменьшаются или отменяются при ухудшении показателей в работе.

60. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе за счет экономии, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению объема государственных услуг, оказываемых учреждением, и ухудшению качества его работы), а также за счет средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

4. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

61. Особенности оплаты труда устанавливаются:

- преподавателям и концертмейстерам образовательных учреждений дополнительного образования детей;
- педагогическим работникам и концертмейстерам учреждений среднего профессионального образования;
- педагогическим и иным работникам с почасовой оплатой труда.

4.1. Оплата труда преподавателей и концертмейстеров образовательных учреждений дополнительного образования детей

62. Основная часть месячной заработной платы преподавателей и концертмейстеров определяется путем умножения должностного оклада, установленного с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, повышающего коэффициента за почетное звание, повышающего коэффициента за специфику

работы в учреждении (структурном подразделении), повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах, на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку:

преподавателей 3 - 5 классов с 5-летним сроком обучения, 5 - 7 классов с 7-летним сроком обучения - 18 часов;

преподавателей 1 - 2 классов с 5-летним сроком обучения, 1 - 4 классов с 7-летним сроком обучения - 24 часа;

концертмейстеров - 24 часа.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы преподавателей и концертмейстеров за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

63. Установленная преподавателям и концертмейстерам основная часть месячной заработной платы и доплаты педагогическим работникам за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, выполняемую в одном и том же образовательном учреждении, без занятия штатной должности, выполняемую в течение учебного года, выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. Перечень постоянных доплат приведен в пункте 56 настоящего Положения.

64. Основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты определяются один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

65. Установленная преподавателям и концертмейстерам основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты педагогическим работникам выплачиваются до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные в порядке замещения, оплачиваются по часовым ставкам.

Преподавателям и концертмейстерам образовательных учреждений, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Преподаватели и концертмейстеры должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее чем за два месяца.

66. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда преподавателей и концертмейстеров, лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета основной части месячной заработной платы и постоянных доплат, предшествующих началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

67. Преподавателям и концертмейстерам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада по соответствующей должности с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, повышающего коэффициента за почетное звание, соответствующее профилю деятельности, повышающего коэффициента за специфику работы в учреждении (структурном подразделении).

68. Оплата труда преподавателей и концертмейстеров за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей и концертмейстеров со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 61 настоящего Положения.

4.2. Оплата труда педагогических работников и концертмейстеров учреждений среднего профессионального образования

69. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников и концертмейстеров образовательных учреждений среднего профессионального образования определяется перед началом учебного года путем умножения часовой ставки на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев и закрепляется в тарификационных списках.

70. Часовая ставка определяется путем деления должностного оклада по соответствующей должности, установленного с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, повышающего коэффициента за почетное звание, повышающего коэффициента (суммарного повышающего коэффициента) за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), на среднемесячную норму учебной нагрузки педагогического работника (72 часа), концертмейстера (96 часов).

71. Установленная основная часть месячной заработной платы педагогических работников и концертмейстеров и постоянные доплаты педагогическим работникам выплачиваются за работу в течение учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском. Перечень постоянных доплат приведен в пункте 56 настоящего Положения.

72. Педагогическим работникам и концертмейстерам, поступившим на работу в течение учебного года, основная часть месячной заработной платы определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящийся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

73. Педагогическим работникам и концертмейстерам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада по соответствующей должности с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, повышающего коэффициента за почетное звание, повышающего коэффициента (суммарного повышающего коэффициента) за специфику работы в учреждении (структурном подразделении).

В образовательных учреждениях среднего профессионального образования с индивидуальными формами обучения утверждение учебной нагрузки преподавателей производится дважды в учебном году: на начало первого и на начало второго полугодия.

74. При повышении должностного оклада в связи с увеличением стажа педагогической работы, получением образования или присвоением квалификационной категории основная часть месячной заработной платы определяется путем умножения новой часовой ставки на объем годовой нагрузки, установленной в начале учебного года, и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

75. Часы преподавательской работы сверх установленной годовой учебной нагрузки оплачиваются по часовым ставкам только после выполнения всей годовой учебной нагрузки. Оплата производится в конце учебного года.

76. Оплата труда педагогических работников и концертмейстеров за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно в конце учебного года по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной в начале учебного года.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то производится перерасчет основной части месячной заработной платы исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей и концертмейстеров, поступивших на работу в течение учебного года.

77. В том случае, когда в соответствии с законодательством педагогические работники и концертмейстеры освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения педагогических работников и концертмейстеров от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

78. Основная часть месячной заработной платы, установленная в начале учебного года, во всех указанных выше случаях уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются по часовым ставкам после выполнения уменьшенной учебной нагрузки.

Педагогическим работникам и концертмейстерам учреждений среднего профессионального образования, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты в размере, установленном при тарификации в начале учебного года, если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники и концертмейстеры должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

79. В случае, когда в соответствии с законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только часть учебной нагрузки, установленной сверх 360 часов в год, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

4.3. Оплата труда педагогических и иных работников с почасовой оплатой труда

80. Почасовая оплата труда педагогических работников и концертмейстеров образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих педагогических работников и концертмейстеров, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательных учреждениях;

педагогических работников и концертмейстеров учреждений среднего профессионального образования за выполнение преподавательской работы сверх установленного годового объема учебной нагрузки;

за часы педагогической работы, выполненной педагогическими работниками и концертмейстерами учреждений среднего профессионального образования, поступившими на работу в течение учебного года и проработавшими неполный месяц.

81. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы педагогических работников и концертмейстеров образовательных учреждений дополнительного образования детей определяется путем деления должностного оклада с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, повышающего коэффициента за почетное звание, повышающего коэффициента за специфику

работы в учреждении (структурном подразделении), повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

82. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в учреждениях среднего профессионального образования определяется путем деления должностного оклада с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, повышающего коэффициента за почетное звание, повышающего коэффициента за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) педагогических работников на 72 часа, концертмейстеров на 96 часов.

83. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств привлекают на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д. для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

- при преподавании в учреждениях среднего профессионального образования для профессора, доктора наук применяется коэффициент 0,20, для доцента, кандидата наук - 0,15, для преподавателей без ученой степени - 0,10;

- при обучении слушателей учреждений дополнительного профессионального образования для профессора, доктора наук применяется коэффициент 0,30, для доцента, кандидата наук - 0,25, для преподавателей без ученой степени - 0,15.

Ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера оклада по первому разряду работ ЕТКС и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

84. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слова "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слова "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

85. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ, производится руководителями учреждений по ставкам почасовой оплаты труда для профессора, доктора наук с применением коэффициента 0,25, для доцента, кандидата наук - 0,20, для преподавателей без ученой степени - 0,10.

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры должностных окладов руководителей учреждений (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

---

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

86. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, повышающего коэффициента за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), повышающего коэффициента за почетное звание, повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

87. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается исходя из группы по оплате труда руководителей и наличия квалификационной категории у руководителя образовательного учреждения:

Наименование учреждения	Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад, рублей в месяц

Директор в театрах оперы и балета, драматических театрах, театрах кукол, филармониях, концертных организациях; в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах; концертных залах; в цирках	не устанавливается	5573
Директор в театрах оперы и балета, драматических театрах, театрах кукол, филармониях, концертных организациях; в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах; концертных залах; в цирках. Может применяться по решению учредителя с учетом сложности труда		6002
Директор в других театрах и художественных коллективах		4811
Директор в других театрах и художественных коллективах. Может применяться по решению учредителя с учетом сложности труда		5192
Директор в библиотеках, музеях, музейно-выставочных центрах, зоологических парках, парках культуры и отдыха, культурно-досуговых учреждениях, методических центрах, центрах декоративно-прикладного искусства и ремесел, центрах по реставрации и эксплуатации объектов культурного наследия, центрах повышения квалификации кадров и иных учреждениях;	не устанавливается	5573 <*>
		5192 <**>
	I	5192
	II	4811
	III	4477
	IV	4144
<*> В республиканских: универсальных библиотеках, зоологическом парке. <**> В республиканских: детских, юношеских библиотеках, библиотеках для слепых, музеях. иных музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, и (или) расположенных в памятниках архитектуры и на территории заповедников республиканского значения, устанавливается по заключению Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики	учреждение вне группы	3834
Руководитель учреждения среднего профессионального образования, учреждения дополнительного образования детей		
При наличии высшей квалификационной категории	I	5573
При наличии первой квалификационной категории		5192
При наличии высшей квалификационной категории	II	5192
При наличии первой квалификационной категории		4811

При наличии высшей квалификационной категории	III	4811
При наличии первой квалификационной категории		4477
При наличии высшей квалификационной категории	IV	4477
При наличии первой квалификационной категории		4144

Отнесение учреждения к группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании приказа Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики ежегодно исходя из масштаба и сложности руководства.

88. Руководителю учреждения Министерством культуры, печати и информации Удмуртской Республики устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении (структурном подразделении);

- повышающий коэффициент за почетное звание;

- повышающий коэффициент за работу в сельских населенных пунктах.

89. Повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) устанавливается к должностному окладу руководителя, установленному в соответствии с группой по оплате труда руководителей:

- библиотеки для слепых - в размере 1,0733;

- учреждения культуры, имеющего звание "академический", - в размере 1,0733;

- государственного образовательного учреждения дополнительного образования детей "Республиканская детская школа искусств" со структурным подразделением "интернат" - в размере 1,15.

Должностной оклад, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), определяется путем умножения размера должностного оклада, установленного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, на повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) образует новый должностной оклад.

90. Руководителям библиотек для слепых, учреждений культуры, имеющих звание "академический", имеющим на момент вступления в силу настоящего Положения сумму увеличения должностных окладов в связи с работой в библиотеках для слепых, а также в учреждениях, имеющих звание "академический", в большей сумме, чем по повышающему коэффициенту за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) рассчитывается в ином размере, позволяющем установить должностной оклад в размере, установленном до вступления в силу настоящего Положения.

Иной размер повышающего коэффициента за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) (с указанием четырех знаков после запятой) определяется путем деления должностного оклада, установленного с учетом повышения за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) до вступления в силу настоящего Положения, на должностной оклад, установленный в соответствии с пунктом 87 настоящего Положения.

91. Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается к должностному окладу руководителя учреждения, установленному в соответствии с группой по оплате труда руководителей и сформированному с учетом применения повышающего коэффициента за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), при соответствии почетного звания профилю деятельности, при наличии:

почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова "Заслуженный", почетных званий Удмуртской Республики, начинающихся со слов "Народный", "Заслуженный", - в размере 1,0733;

почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова "Народный", - в размере 1,156.

Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается с момента присвоения почетного звания. При наличии у руководителя учреждения двух и более почетных званий повышающий коэффициент за почетное звание применяется только по одному из оснований по выбору руководителя учреждения.

Должностной оклад руководителя учреждения, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента за почетное звание, определяется путем умножения размера должностного оклада, установленного в соответствии с группой по оплате труда руководителей и сформированного с учетом применения повышающего коэффициента за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), на повышающий коэффициент за почетное звание и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента за почетное звание образует новый должностной оклад.

В случае если руководитель учреждения на день вступления в действие настоящего Положения имеет сумму увеличения должностного оклада в связи с наличием почетного звания в большей сумме, чем по повышающему коэффициенту за почетное звание 1,0733 или 1,156, то данному руководителю учреждения повышающий коэффициент за почетное звание рассчитывается в ином размере, позволяющем установить должностной оклад в размере, установленном до вступления в силу настоящего Положения.

Иной размер повышающего коэффициента за почетное звание (с указанием четырех знаков после запятой) определяется путем деления должностного оклада руководителя учреждения, установленного в соответствии с группой по оплате труда руководителей и сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), за почетное звание, до вступления в силу настоящего Положения, на должностной оклад, установленный в соответствии с пунктом 87 настоящего Положения.

92. Повышающий коэффициент за работу в сельских населенных пунктах устанавливается к должностному окладу руководителя учреждения, работающего в сельском населенном пункте.

Размер повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах составляет 1,25.

Должностной оклад, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах, определяется путем умножения размера должностного оклада, установленного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) и за почетное звание, на повышающий коэффициент за работу в сельских населенных пунктах.

Применение повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах образует новый должностной оклад.

93. С учетом условий труда руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- надбавка за особые условия труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплата по районному коэффициенту.

94. Ежемесячная надбавка за особые условия труда в размере 20 процентов оклада (должностного оклада) устанавливается:

- руководителю государственного учреждения культуры "Музейно-выставочный комплекс стрелкового оружия имени М.Т. Калашникова" за условия, обусловленные особым порядком хранения, коллекционирования, экспонирования музейных предметов (оружия);

- руководителю государственного учреждения культуры "Государственный зоологический парк Удмуртии" за условия, обусловленные содержанием и обслуживанием диких животных, возможным распространением инвазионных болезней, общих для животных и людей.

95. Выплаты руководителю учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством.

Доплата за работу в ночное время руководителю учреждения устанавливается в соответствии с пунктом 35 настоящего Положения.

96. Руководитель образовательного учреждения имеет право вести педагогические часы в том же образовательном учреждении. Объем учебной нагрузки руководителю образовательного учреждения устанавливается приказом Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики на учебный год.

97. Выплата по районному коэффициенту устанавливается в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

98. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые к должностному окладу руководителя учреждения в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного в соответствии с группой по оплате труда руководителей и сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению), за почетное звание, за работу в сельских населенных пунктах.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются приказом Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики.

99. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

100. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

101. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю учреждения с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, индивидуальных показателей работы руководителя, характеризующих исполнение им должностных обязанностей.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

При установлении ежемесячной надбавки руководителю учреждения за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

- интенсивность и напряженность работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- непосредственное участие в реализации федеральных, республиканских и ведомственных целевых программ;

- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения.

102. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителю учреждения в размерах, предусмотренных пунктом 43 настоящего Положения.

Порядок исчисления стажа работы, установления, начисления и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится в соответствии с приложением 14 к настоящему Положению.

Стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет руководителю учреждения, определяется комиссией Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики по установлению трудового стажа.

Назначение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет и изменение ее размера со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, производится на основании приказа Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики.

103. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также поощрения за выполненную работу руководителю учреждения устанавливаются следующие премиальные выплаты по итогам работы:

- ежемесячные премиальные выплаты;

- премиальные выплаты за квартал, год;

- премиальные выплаты за выполнение особо важных и ответственных заданий, качество выполненных работ;

- единовременное премирование.

104. Руководителям учреждений (за исключением руководителей образовательных учреждений) устанавливаются ежемесячные премиальные выплаты в размере до 25 процентов должностного оклада.

Выплата ежемесячных премиальных выплат производится в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда и средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности, на основании приказа Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

105. Руководителю учреждения могут устанавливаться премиальные выплаты за квартал, год, выплачиваемые в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда учреждения, а также за счет средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности, в размерах, не превышающих должностной оклад.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

106. При установлении премиальных выплат учитываются результаты деятельности учреждения и критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы, такие как:

- успешное и добросовестное исполнение руководителем учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, выполнение порученной работы, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

107. С целью поощрения за оперативность и качественный результат труда руководителю учреждения на основании приказа Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики может устанавливаться премия за выполнение особо важных и ответственных заданий, качество выполненных работ в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Премия выплачивается единовременно в размере, не превышающем должностной оклад.

108. Руководителю учреждения в соответствии с локальными нормативными актами Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики выплачиваются единовременные премии в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

109. Руководителю учреждения выплачивается единовременная премия при награждении:

- государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики - в размере должностного оклада;

- Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации - в размере до двух должностных окладов;

- государственными наградами Российской Федерации, награждении знаками отличия Российской Федерации, присвоении почетного звания Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации - в размере до трех должностных окладов;

- орденами и медалями Российской Федерации - в размере до пяти должностных окладов.

110. Руководителям учреждений выплачиваются иные единовременные премии в размерах, не превышающих должностной оклад.

111. Руководителям учреждений культуры, имеющих статус "национальный", присвоенный учреждению в установленном порядке, выплачивается ежемесячная надбавка в размере 25 процентов к должностному окладу.

112. Руководителям учреждений среднего профессионального образования, имеющих статус "колледж", к должностному окладу, сформированному с учетом применения повышающего коэффициента за почетное звание, устанавливается надбавка в размере 30 процентов.

113. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики в пределах фонда оплаты труда работников учреждения как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя учреждения в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного в соответствии с группой по оплате труда руководителей и сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), за почетное звание, за работу в сельских населенных пунктах.

114. Выплаты стимулирующего характера уменьшаются или отменяются при ухудшении показателей в работе в установленном порядке.

115. Заработная плата заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), за почетное звание, за работу в сельских населенных пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры которых устанавливаются руководителем учреждения.

116. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя учреждения, установленного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, без учета применения повышающих коэффициентов за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), за почетное звание, за работу в сельских населенных пунктах.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера округляются до рубля в сторону увеличения.

117. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении (структурном подразделении);

- повышающий коэффициент за почетное звание;

- повышающий коэффициент за работу в сельских населенных пунктах.

118. Повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) устанавливается к должностным окладам заместителей руководителя, главного бухгалтера:

- библиотеки для слепых - в размере 1,0733;

- учреждения культуры, имеющего звание "академический", - в размере 1,0733;

- государственного образовательного учреждения дополнительного образования детей "Республиканская детская школа искусств" со структурным подразделением "интернат" - в размере 1,15.

Должностной оклад, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), определяется путем умножения размера должностного оклада, установленного на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя учреждения, на повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) образует новый должностной оклад.

119. Заместителям руководителя учреждения, главным бухгалтерам библиотек для слепых, имеющим на момент вступления в силу настоящего Положения сумму увеличения должностных окладов в связи с работой в библиотеках для слепых, а также в учреждениях, имеющих звание "академический", в большей сумме, чем по повышающему коэффициенту за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) рассчитывается в ином размере, позволяющем установить должностной оклад в размере, установленном до вступления в силу настоящего Положения.

Иной размер повышающего коэффициента за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) (с указанием четырех знаков после запятой) определяется путем деления должностного оклада, установленного с учетом повышения за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) до вступления в силу настоящего Положения, на должностной оклад, установленный в соответствии с пунктом 116 настоящего Положения.

120. Повышающий коэффициент за почетное звание, соответствующее профилю деятельности, устанавливается к должностным окладам заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера в размерах, предусмотренных пунктом 91 настоящего Положения.

Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается с момента присвоения почетного звания. При наличии у заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера двух и более почетных званий повышающий коэффициент за почетное звание применяется только по одному из оснований по выбору заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера.

Должностной оклад заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента за почетное звание, определяется путем умножения размера должностного оклада, установленного на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей и сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), на повышающий коэффициент за почетное звание и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента за почетное звание образует новый должностной оклад.

В случае если заместители руководителя учреждения, главный бухгалтер на день вступления в действие настоящего Положения имеют сумму увеличения должностного оклада в связи с наличием почетного звания в большей сумме, чем по повышающему коэффициенту за почетное звание 1,0733 или 1,156, то данным заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру повышающий коэффициент за почетное звание рассчитывается в ином размере, позволяющем установить должностной оклад в размере, установленном до вступления в силу настоящего Положения.

Иной размер повышающего коэффициента за почетное звание (с указанием четырех знаков после запятой) определяется путем деления должностного оклада заместителя руководителя

учреждения, главного бухгалтера, установленного с учетом повышения за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), за почетное звание до вступления в силу настоящего Положения, на должностной оклад, установленный в соответствии с пунктом 116 настоящего Положения.

121. Повышающий коэффициент за работу в сельских населенных пунктах устанавливается к должностным окладам заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, работающих в сельских населенных пунктах, в соответствии с пунктом 92 настоящего Положения.

Должностной оклад заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах, определяется путем умножения размера должностного оклада, установленного на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей и сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), за почетное звание, на повышающий коэффициент за работу в сельских населенных пунктах.

Применение повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах образует новый должностной оклад.

122. С учетом условий труда заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и порядке, установленных пунктами 31, 33 - 40 настоящего Положения.

123. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты, направленные на стимулирование заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Порядок, условия и критерии установления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с пунктами 41 - 50, 52, 55, 57 - 60 настоящего Положения.

124. Заместителям руководителей учреждений среднего профессионального образования, имеющих статус "колледж", устанавливается надбавка в размере 30 процентов к должностному окладу, установленному на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения и сформированному с учетом применения повышающего коэффициента за почетное звание.

125. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются руководителем учреждения как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении.

126. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту) и выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностным окладам в процентном отношении, исчисляются исходя из должностных окладов, установленных на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, с учетом применения повышающих коэффициентов за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), за почетное звание, за работу в сельских населенных пунктах.

III. Заключительные положения

127. Работникам учреждений, в том числе руководителям и заместителям руководителей учреждения, главным бухгалтерам может быть оказана материальная помощь в соответствии с локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения. В случаях, связанных с угрозой жизни и здоровью работника, смерти близких родственников, стихийных бедствий, хищения личного имущества и т.п. материальная помощь выплачивается при наличии подтверждающих документов.

Выплата материальной помощи осуществляется в течение календарного года:

работникам учреждения, в том числе заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру, - по их заявлению на основании решения руководителя учреждения;

руководителю учреждения - по его заявлению на основании решения Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики.

128. Установление размеров окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), иных выплат работникам учреждений осуществляется в соответствии с настоящим Положением по результатам тарификации работников.

Тарификация работников государственных учреждений культуры и образовательных учреждений, подведомственных Министерству культуры, печати и информации Удмуртской Республики, осуществляется в порядке, утвержденном Министерством культуры, печати и информации Удмуртской Республики, по согласованию с Министерством труда Удмуртской Республики.

129. Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану, программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

130. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год, а также средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Приложение 1
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений
культуры и образовательных учреждений,
подведомственных
Министерству культуры,
печати и информации
Удмуртской Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры должностных окладов служащих по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА, НЕ ОТНЕСЕННЫХ
К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ПО ДОЛЖНОСТЯМ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА, УТВЕРЖДЕННЫМ
ПРИКАЗОМ МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РФ ОТ 31 АВГУСТА 2007 Г. N 570

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Рублей в месяц

Заведующий (начальник) отделом по основной деятельности, службой и цехом; заведующий производственной	в театрах оперы и балета, драматических театрах, театрах кукол, филармониях, концертных организациях; в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах; в цирках	4477

мастерской	в других театрах и художественных коллективах	3834
Заведующие (начальники) других подразделений	в театрах оперы и балета, драматических театрах, театрах кукол, филармониях, концертных организациях; в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах; в цирках	3834
	в других театрах и художественных коллективах	3192
Главный администратор	в театрах оперы и балета, драматических театрах, театрах кукол, филармониях, концертных организациях; в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах; в цирках	4477
	в других театрах и художественных коллективах	3834
Главный режиссер	в театрах оперы и балета, драматических театрах, театрах кукол, филармониях, концертных организациях; в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах; в цирках	5573
	в других театрах и художественных коллективах	4811
Заведующий филиалом библиотеки, музея	в библиотеках, музеях	4477
Художественный руководитель	в театрах оперы и балета	7694
	драматических театрах, театрах кукол, филармониях, концертных организациях; в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах; в цирках	5573
	в других театрах и художественных коллективах	5192
Художественный руководитель клубного учреждения, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	в культурно-просветительных учреждениях и организациях	4811
Сотрудник службы безопасности	в музеях, библиотеках и др. организациях культуры и искусства, где сосредоточено национальное достояние России	2645
Инструктор культурно-просветительного учреждения	в культурно-просветительном учреждении	3501

Приложение 2
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений
культуры и образовательных учреждений,
подведомственных
Министерству культуры,
печати и информации
Удмуртской Республики

ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ НА ВАЖНЫХ И ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТАХ, ТАРИФИЦИРОВАННЫХ СОГЛАСНО ЕТКС ПО 6, 8 РАЗРЯДАМ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

1. Макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок.

2. Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, цирковых представлениях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения.

3. Машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью рабочих менее 10 человек.

4. Столяр, занятый ремонтом и реставрацией музейной и художественной мебели из дерева ценных пород.

5. Переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов.

6. Реставратор редких и ценных книг, рукописей и документов.

7. Фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами.

8. Таксидермист.

9. Бутафор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок.

10. Гример-пастижер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов.

11. Закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам.

12. Реставратор (по специализации).

13. Рабочий по уходу за животными, представляющими особую опасность для жизни.

14. Слесари, электромонтеры, электромеханики, электросварщики, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов.

15. Водители: автобусов, имеющие I класс и занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.

16. Киномеханик, осуществляющий в учреждениях киновидеопоказ.

Приложение 3
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений
культуры и образовательных учреждений,
подведомственных
Министерству культуры,
печати и информации
Удмуртской Республики

ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ НА ОСОБО ВАЖНЫХ И ОСОБО ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТАХ, ТАРИФИЦИРОВАННЫХ СОГЛАСНО ЕТКС ПО 6, 8 РАЗРЯДАМ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

1. Настройщик пианино и роялей.
2. Реставратор смычковых и щипковых инструментов.

Приложение 4
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений
культуры и образовательных учреждений,
подведомственных
Министерству культуры,
печати и информации
Удмуртской Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ МЕЖДОЛЖНОСТНЫХ И ВНУТРИДОЛЖНОСТНЫХ РАЗЛИЧИЙ СЛОЖНОСТИ ТРУДА, РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИХ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Должность служащего	Условия применения повышающих коэффициентов и размера повышающей надбавки	Повышающий коэффициент		Размер повышающей надбавки, рублей в	Размеры месячной заработной платы для
		междолжностных различий сложнос-	внутридолжностных различи-		

		ти труда	чий слож-ности труда	месяц	опреде-ления размера повы-шающей над-бавки, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"					
Артист вспомога-тельного состава театров и концертных организаций	Общее среднее образование без предъявления требований к стажу работы	1,1630	1,0000	1100	4873
	Общее среднее образование без предъявления требований к стажу работы в театрах оперы и балета		1,1093	915	5020
Ассистент номера в цирке	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее полное образование и стаж работы в цирках не менее 2 лет	1,1630	1,0000	1100	4873
	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее полное образование и стаж работы в цирках не менее 2 лет		1,1093	915	5020
Смотритель музейный	Общее среднее образование и индивидуальная подготовка не менее 2 месяцев	1,0000	1,0000	1310	4594
	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее образование и стаж работы в музеях не менее 2 лет		1,0472	1270	4732
Контролер билетов	Основное общее образование и индивидуальная подготовка	1,0000	1,0000	1310	4594
	Основное общее образование и индивидуальная подготовка. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0472	1270	4732
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"					
Заведующий билетными кассами	Среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или общее среднее образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	1,0000	1,0000	1100	4873

	Среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или общее среднее образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,1093	915	5020
Заведующий костюмерной	Среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	1,2195	1,0000	715	5170
	Среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0990	500	5325
Репетитор по технике речи	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2082	500	5325
Суфлер	Среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в других театрах и художественных коллективах	1,0000	1,0000	1100	4873
	Среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, в театрах кукол		1,1093	915	5020

	Среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, в театрах кукол. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2195	715	5170
Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и участие в самодеятельном коллективе не менее 3 лет, 2 категория	1,0000	1,0000	1100	4873
	Среднее профессиональное образование и стаж работы в качестве руководителя или артиста оркестра (ансамбля) не менее 5 лет, 1 категория		1,1093	915	5020
	Среднее профессиональное образование и стаж работы в качестве руководителя или артиста оркестра (ансамбля) не менее 5 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2195	715	5170
Организатор экскурсий	Среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и индивидуальная подготовка без предъявления требований к стажу работы	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2082	500	5325
Руководитель кружка, любительско-го	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,1093	1,0000	915	5020

объединения, клуба по интересам	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет, 2 категория		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет, 1 категория		1,2082	500	5325
Распорядитель танцевального вечера	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, 2 категория	1,2195	1,0000	715	5170
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет, 1 категория		1,0991	500	5325
Ведущий дискотеки	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, 2 категория	1,2195	1,0000	715	5170
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет, 1 категория		1,0991	500	5325
Руководитель музыкальной части дискотеки	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, 2 категория	1,2195	1,0000	715	5170
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет, 1 категория		1,0991	500	5325
Аккомпаниатор	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, 2 категория	1,1093	1,0000	915	5020

	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет, 1 категория		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2082	500	5325
Культорганизатор	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,0000	1,0000	1100	4873
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет, 2 категория		1,1093	915	5020
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет, 1 категория		1,2195	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3402	500	5325
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста не менее 3 лет	1,2195	1,0000	1100	4873
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста		1,0991	715	5170

	или ассистента, помощника режиссера не менее 5 лет				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста или ассистента, помощника режиссера не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2068	500	5325
Помощник режиссера	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста не менее 3 лет	1,2195	1,0000	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста или ассистента, помощника режиссера не менее 5 лет		1,0991	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста или ассистента, помощника режиссера не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2068	265	5485
Дрессировщик цирка	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,2195	1,0000	715	5170
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет, 2 категория		1,0991	500	5325
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет, 1 категория		1,2068	265	5485
Артист балета цирка	Среднее профессиональное образование без предъявления	1,2195	1,0000	715	5170

	требований к стажу работы				
	Среднее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном коллективе не менее 3 лет		1,0991	500	5325
	Среднее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном коллективе не менее 5 лет		1,2068	265	5485
Контролер-посадчик аттракциона	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,2195	1,0000	715	5170
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет, 2 категория		1,0991	500	5325
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет, 1 категория		1,2068	265	5485
Мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,2195	1,0000	715	5170
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет, 2 категория		1,0991	500	5325
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет, 1 категория		1,2068	265	5485
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"					

КонсультантПлюс: примечание.
В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: здесь и далее предлог "по" повторяется дважды.

Концертмейстер по классу вокала (балета)	Высшее профессиональное образование и стаж работы по по профилю не менее 3 лет	1,6141	1,0000		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя		1,0951		5819

	с учетом сложности труда				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по по профилю не менее 5 лет		1,1837		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2788		6174
Лектор-искусствовед (музыковед)	Высшее профессиональное образование и стаж лекторской работы не менее 5 лет, 1 категория	1,9106	1,0000		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж лекторской работы не менее 10 лет, высшая категория		1,0804		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж лекторской работы не менее 10 лет, высшая категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,1610		6359
	Высшее профессиональное образование и стаж лекторской работы не менее 10 лет, ведущий мастер сцены. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2529		6550
Чтец-мастер художествен-ного слова	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет, 1 категория	1,9106	1,0000		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет, высшая категория		1,0804		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет, высшая категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,1610		6359
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет, ведущий мастер сцены		1,2529		6550
Главный библиотекарь	Высшее профессиональное образование и стаж	1,7676	1,0000		5819

	в должности библиотекаря (библиографа) 1 категории не менее 3 лет				
	Высшее профессиональное образование и стаж в должности ведущего библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет		1,0809		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж в должности ведущего библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,1677		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж в должности ведущего библиотекаря (библиографа) не менее 5 лет		1,2548		6359
Главный библиограф	Высшее профессиональное образование и стаж в должности библиографа (библиотекаря) 1 категории не менее 3 лет	1,7676	1,0000		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж в должности ведущего библиографа (библиотекаря) не менее 3 лет		1,0809		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж в должности ведущего библиографа (библиотекаря) не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,1677		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж в должности ведущего библиографа (библиотекаря) не менее 5 лет		1,2548		6359
Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя)	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ассистентов режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера или артиста не менее 3 лет в других театрах и художественных коллективах	1,7676	1,0000		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ассистентов		1,0809		5994

	режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера или артиста не менее 3 лет в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ассистентов режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера или артиста не менее 3 лет в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,1677		6174
Заведующий труппой	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ассистентов режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера или артиста не менее 3 лет в других театрах и художественных коллективах	1,7676	1,0000		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ассистентов режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера или артиста не менее 3 лет в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках		1,0809		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ассистентов режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера или артиста не менее 3 лет в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,1677		6174

Художник-бутафор	Высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	1,4716	1,0000	265	5485
	Высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0968		5650
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,2011		5819
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2982		5994
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,4026		6174
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5072		6359
Художник-гример	Высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	1,4716	1,0000	265	5485
	Высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0968		5650
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,2011		5819
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению		1,2982		5994

	руководителя с учетом сложности труда				
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,4026		6174
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5072		6359
Художник-декоратор	Высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	1,4716	1,0000	265	5485
	Высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2011		5650
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,2011		5819
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2982		5994
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,4026		6174
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5072		6359
Художник-конструктор (дизайнер)	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0993	715	5170

	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности дизайнера не менее 3 лет, 2 категория		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности дизайнера не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3267	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности дизайнера 2 категории не менее 3 лет, 1 категория		1,4551		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности дизайнера 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5935		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности дизайнера 1 категории не менее 3 лет, ведущий		1,7224		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности дизайнера 1 категории не менее 3 лет, ведущий. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,8608		6174
Художник-скульптор	Высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	1,4716	1,0000	265	5485
	Высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0968		5650
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом		1,2011		5819

	сложности труда				
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,2982		5994
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,4026		6174
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5072		6359
Художник по свету	Высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	1,4716	1,0000	265	5485
	Высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0968		5650
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,2011		5819
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2982		5994
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,4026		6174
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5072		6359
Художник-модельер театрального костюма	Высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	1,4716	1,0000	265	5485
	Высшее художественное		1,0968		5650

	образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,2011		5819
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2982		5994
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,4026		6174
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5072		6359
Художник-реставратор	Среднее художественное (по специальности "Художник-реставратор") образование без предъявления требований к стажу работы	1,2195	1,0000	715	5170
	Высшее художественное по специальности "Художник-реставратор" образование без предъявления требований к стажу работы; среднее художественное (по специальности "Художник-реставратор") образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет. При отсутствии специального образования - стаж реставрационной работы не менее 4 лет, 3 категория		1,0000	715	5170
	Высшее художественное по специальности "Художник-реставратор" образование без предъявления требований к стажу работы; среднее художественное (по специальности "Художник-реставратор") образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет. При отсутствии специального образования - стаж		1,0991	500	5325

	реставрационной работы не менее 4 лет, 3 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
	Высшее художественное по специальности "Художник-реставратор" образование без предъявления требований к стажу работы; высшее художественное, искусствоведческое (связанное с технологией реставрационного процесса) образование и стаж работы по профилю не менее 4 лет; среднее художественное по специальности "Художник-реставратор" образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. При отсутствии специального образования - стаж реставрационной работы не менее 7 лет, 2 категория		1,2068	265	5485
	Высшее художественное по специальности "Художник-реставратор" образование без предъявления требований к стажу работы; высшее художественное, искусствоведческое (связанное с технологией реставрационного процесса) образование и стаж работы по профилю не менее 4 лет; среднее художественное по специальности "Художник-реставратор" образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. При отсутствии специального образования - стаж реставрационной работы не менее 7 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3236		5650
	Высшее художественное по специальности "Художник-реставратор" образование и стаж работы по профилю не менее 4 лет; высшее художественное, искусствоведческое (связанное с технологией реставрационного процесса) образование или среднее художественное по специальности "Художник-реставратор" образование		1,0000		5819

	и стаж работы по профилю не менее 6 лет. При отсутствии специального образования - стаж реставрационной работы не менее 10 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
	Высшее художественное по специальности "Художник-реставратор" образование и стаж работы по профилю не менее 4 лет; высшее художественное, искусствоведческое (связанное с технологией реставрационного процесса) образование или среднее художественное по специальности "Художник-реставратор" образование и стаж работы по профилю не менее 6 лет. При отсутствии специального образования - стаж реставрационной работы не менее 10 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5667		5994
	Высшее художественное по специальности "Художник-реставратор" образование и стаж работы по профилю не менее 4 лет; высшее художественное, искусствоведческое (связанное с технологией реставрационного процесса) образование или среднее художественное по специальности "Художник-реставратор" образование и стаж работы по профилю не менее 6 лет. При отсутствии специального образования - стаж реставрационной работы не менее 10 лет, 1 категория		1,6926		6174
	Высшее художественное по специальности "Художник-реставратор" образование и стаж работы по профилю не менее 8 лет; высшее художественное, искусствоведческое (связанное с технологией реставрационного процесса) образование или среднее художественное		1,8189		6359

	по специальности "Художник-реставратор" образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет. При отсутствии специального образования - стаж реставрационной работы не менее 12 лет, высшая категория				
	Устанавливается при выполнении сложных реставрационных и консервационных работ на произведениях высокохудожественной и исторической ценности, а также на уникальных произведениях искусства, высшая категория		1,9629		6550
Художник-постановщик	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,4716	1,0000	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет, 2 категория		1,0968		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2011		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в художественных коллективах, имеющих звание "народный", "образцовый", а также профессиональных театрах и творческих коллективах, 1 категория		1,2982		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет в художественных коллективах, имеющих звание "народный", "образцовый", а также профессиональных театрах и творческих коллективах, 1 категория		1,4026		6174
Художник-фотограф	Высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы	1,4716	1,0000	265	5485

	или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет				
	Высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0968		5650
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,2011		5819
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2982		5994
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,4026		6174
	Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5072		6359
Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов	Высшее профессиональное (музыкальное или художественное) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (музыкальное или художественное) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет, 2 категория	1,3402	1,0000	500	5325
	Высшее профессиональное (музыкальное или художественное) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (музыкальное или художественное) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0980	265	5485
	Высшее профессиональное		1,2043		5650

	(музыкальное или художественное) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (музыкальное или художественное) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
	Высшее профессиональное (музыкальное или художественное) образование и стаж работы в должности мастера-художника по созданию и реставрации музыкальных инструментов 2 категории не менее 3 лет при наличии дипломов профессиональных общероссийских конкурсов и выставок, 1 категория		1,3189		5819
	Высшее профессиональное (музыкальное или художественное) образование и стаж работы в должности мастера-художника по созданию и реставрации музыкальных инструментов 2 категории не менее 3 лет при наличии дипломов профессиональных общероссийских конкурсов и выставок, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,4255		5994
	Высшее профессиональное (музыкальное или художественное) образование и стаж работы в должности мастера-художника по созданию и реставрации музыкальных инструментов 1 категории не менее 3 лет при наличии наград общероссийских и международных конкурсов, высшая категория		1,5401		6174
	Высшее профессиональное (музыкальное или художественное) образование и стаж работы в должности мастера-художника по созданию и реставрации музыкальных		1,6550		6359

	инструментов 1 категории не менее 3 лет при наличии наград общероссийских и международных конкурсов, высшая категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
Репетитор по балету	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,3402	1,0000	500	5325
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0980	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,2043		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3189		5819
Аккомпаниа-тор-концерт-мейстер	Высшее профессиональное образование без предъявления к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет, 2 категория	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование без предъявления к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет, 1 категория		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет, 1 категория. Может применяться по решению		1,3267	265	5485

	руководителя с учетом сложности труда				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,4551		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет, высшая категория		1,5935		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет, высшая категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,7224		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет, высшая категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,8608		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет, ведущий мастер сцены		1,9996		6359
Администратор (старший администратор)	В театрах и художественных коллективах	1,2195	1,0000	715	5170
	В театрах и художественных коллективах. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0991	500	5325
	В театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических театрах, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках (старший администратор)		1,2068	265	5485
	В театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических театрах, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках (старший администратор). Может применяться по решению		1,3236		5650

	руководителя с учетом сложности труда				
	В театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально- драматических театрах, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках (старший администратор). Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,4495		5819
Заведующий аттракционом	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Аттракционы 3 группы сложности	1,6141	1,0000		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Аттракционы 2 группы сложности		1,0951		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Аттракционы 1 группы сложности		1,1837		5994
Библиотекарь	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет, 2 категория		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря		1,2082	500	5325

	(библиографа) не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) 2 категории не менее 3 лет, 1 категория		1,3267	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,4551		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) 1 категории не менее 3 лет, ведущий		1,5935		5819
Библиограф	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет, 2 категория		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет, 1 категория		1,3267	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря		1,4551		5650

	(библиограф) 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) 1 категории не менее 3 лет, ведущий		1,5935		5819
Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет	1,2195	1,0000	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 5 лет, 2 категория		1,0991	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста 2 категории не менее 3 лет, 1 категория		1,2068	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3236		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста 1 категории не менее 3 лет, ведущий		1,4495		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста 1 категории не менее 3 лет, ведущий. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5667		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего		1,6926		6174

	методиста не менее 5 лет, ведущий				
Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 2 лет	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 3 лет, 2 категория		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора 2 категории не менее 3 лет, 1 категория		1,3267	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,4551		5650
Лектор (экскурсовод)	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж		1,0993	715	5170

	лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет, 2 категория				
	Высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет, 1 категория		1,3267	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,4551		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 7 лет, ведущий лектор (экскурсовод)		1,5935		5819
Артист-вокалист (солист)	Высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и опыт участия в самодеятельных коллективах не менее 5 лет, 2 категория	1,3402	1,0000	500	5325
	Высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и опыт участия в самодеятельных коллективах не менее 5 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0980	265	5485
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 5 лет, 1 категория		1,2043		5650

	Высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 5 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3189		5819
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 3 лет, высшая категория		1,4255		5994
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 3 лет, высшая категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5401		6174
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 3 лет, ведущий мастер сцены		1,6550		6359
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 3 лет, ведущий мастер сцены. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,7860		6550
Артист балета	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и участие в самодеятельных коллективах не менее 5 лет в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, 2 категория	1,2195	1,0000	715	5170
	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и участие в самодеятельных коллективах не менее 5 лет в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0991	500	5325

	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и участие в самодеятельных коллективах не менее 5 лет в театрах оперы и балета, 2 категория		1,0991	500	5325
	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и участие в самодеятельных коллективах не менее 5 лет в театрах оперы и балета, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2068	265	5485
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, 1 категория		1,2068	265	5485
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3236		5650
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет в театрах оперы и балета, 1 категория		1,3236		5650
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет в театрах оперы и балета, 1 категория. Может применяться по решению		1,4495		5819

	руководителя с учетом сложности труда				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 5 лет высшей категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах		1,4495		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 5 лет высшей категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5667		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 5 лет высшей категории в театрах оперы и балета		1,5667		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 5 лет высшей категории в театрах оперы и балета. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,6926		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 5 лет, ведущий мастер сцены в театрах оперы и балета		1,8189		6359
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 5 лет,		1,9629		6550

	ведущий мастер сцены в театрах оперы и балета. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
Артист оркестра	Высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках, 2 категория	1,3402	1,0000	500	5325
	Высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет в театрах оперы и балета, 2 категория		1,0000	500	5325
	Высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет в театрах оперы и балета, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0980	265	5485
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках, 1 категория		1,0980	265	5485
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, драматических театрах, ТЮЗах, театрах		1,2043		5650

	кукол, цирках, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет в театрах оперы и балета, 1 категория		1,2043		5650
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет в театрах оперы и балета, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3189		5819
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках, высшая категория		1,3189		5819
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках, высшая категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,4255		5994
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет в театрах оперы и балета, высшая категория		1,4255		5994
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет в театрах оперы и балета, высшая категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5401		6174

	Высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках, ведущий концертмейстер		1,5401		6174
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет, ведущий концертмейстер в театрах оперы и балета		1,6550		6359
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет, ведущий концертмейстер в театрах оперы и балета. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,7860		6550
Артист хора	Среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и участие в самодеятельных коллективах не менее 2 лет в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках, 2 категория	1,1093	1,0000	915	5020
	Среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и участие в самодеятельных коллективах не менее 2 лет в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0993	715	5170
	Среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и участие в самодеятельных коллективах		1,0993	715	5170

	не менее 2 лет в театрах оперы и балета, 2 категория				
	Среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и участие в самодеятельных коллективах не менее 2 лет в театрах оперы и балета, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2082	500	5325
	Высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 3 лет в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках, 1 категория		1,2082	500	5325
	Высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 3 лет в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3267	265	5485
	Высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 3 лет в театрах оперы и балета, 1 категория		1,3267	265	5485
	Высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 3 лет в театрах оперы и балета, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,4551		5650
	Высшее музыкальное		1,4551		5650

	образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 5 лет в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках, высшая категория				
	Высшее музыкальное образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 5 лет в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках, высшая категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5935		5819
	Высшее музыкальное образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 5 лет в театрах оперы и балета, высшая категория		1,5935		5819
	Высшее музыкальное образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 5 лет в театрах оперы и балета, высшая категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,7224		5994
Артист драмы	Высшее профессиональное или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, 2 категория	1,3402	1,0000	500	5325
	Высшее профессиональное или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0980	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре		1,2043		5650

	не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 3 лет, 1 категория				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3189		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 3 лет, высшая категория		1,4255		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 3 лет, высшая категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5401		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 3 лет, ведущий мастер сцены		1,6550		6359
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 3 лет, ведущий мастер сцены. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,7860		6550
Артист (кукловод) театра кукол	Высшее профессиональное или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, 2 категория	1,3402	1,0000	500	5325
	Высшее профессиональное или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0980	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы		1,2043		5650

	в кукольных театрах не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в кукольных театрах не менее 3 лет, 1 категория				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в кукольных театрах не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в кукольных театрах не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3189		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 5 лет, высшая категория		1,4255		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 5 лет, высшая категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5401		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 5 лет, ведущий мастер сцены		1,6550		6359
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 5 лет, ведущий мастер сцены. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,7860		6550
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов	Высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы, 2 категория	1,4716	1,0000	265	5485
	Высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0968		5650
	Высшее музыкальное		1,2011		5819

	или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет, 1 категория		1,2982		5994
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,4026		6174
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 7 лет, высшая категория		1,5072		6359
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 7 лет, высшая категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,6266		6550
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля)	Высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы в эстрадном оркестре (ансамбле), 2 категория	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы в эстрадном оркестре (ансамбле), 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0993	715	5170
	Высшее музыкальное		1,2082	500	5325

	или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы в ансамбле песни и танца, 2 категория			
	Высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы в ансамбле песни и танца, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда	1,3267	265	5485
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет в эстрадном оркестре (ансамбле), 1 категория	1,2082	500	5325
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет в эстрадном оркестре (ансамбле), 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда	1,3267	265	5485
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет в ансамбле песни и танца, 1 категория	1,4551		5650
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет в ансамбле песни и танца, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда	1,5935		5819
	Высшее музыкальное образование и стаж работы	1,4551		5650

	в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 7 лет в эстрадном оркестре (ансамбле), высшая категория				
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 7 лет в эстрадном оркестре (ансамбле), высшая категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5935		5819
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 7 лет в эстрадном оркестре (ансамбле), высшая категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,7224		5994
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 7 лет в ансамбле песни и танца, высшая категория		1,7224		5994
	Высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 7 лет в ансамбле песни и танца, высшая категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,8608		6174
Артист балета ансамбля песни и танца, танцевально-го	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и участие в самодеятельном коллективе не менее 3 лет в ансамбле	1,3402	1,0000	500	5325

коллектива	песни и танца, танцевальном коллективе, 2 категория				
	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и участие в самодеятельном коллективе не менее 3 лет в ансамбле песни и танца, танцевальном коллективе, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0980	265	5485
	Среднее профессиональное образование и стаж работы в танцевальном коллективе не менее 3 лет в ансамбле песни и танца, танцевальном коллективе, 1 категория		1,2043		5650
	Среднее профессиональное образование и стаж работы в танцевальном коллективе не менее 3 лет в ансамбле песни и танца, танцевальном коллективе, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3189		5819
	Среднее профессиональное образование и стаж работы в танцевальном коллективе не менее 5 лет в ансамбле песни и танца, танцевальном коллективе, высшая категория		1,4255		5994
	Среднее профессиональное образование и стаж работы в танцевальном коллективе не менее 5 лет в ансамбле песни и танца, танцевальном коллективе, высшая категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5401		6174
Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и участие в самостоятельных коллективах не менее 3 лет в ансамбле песни и танца, хоровом коллективе, 2 категория	1,3402	1,0000	500	5325
	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,0980	265	5485

	или общее среднее образование и участие в самостоятельных коллективах не менее 3 лет в ансамбле песни и танца, хоровом коллективе, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном коллективе не менее 2 лет в ансамбле песни и танца, хоровом коллективе, 1 категория		1,2043		5650
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном коллективе не менее 2 лет в ансамбле песни и танца, хоровом коллективе, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3189		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном коллективе не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном коллективе не менее 3 лет в ансамбле песни и танца, хоровом коллективе, высшая категория		1,4255		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном коллективе не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном коллективе не менее 3 лет в ансамбле песни и танца, хоровом коллективе, высшая категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5401		6174
Артисты - концертные	Общее среднее образование без предъявления требований	1,0000	1,0000	1100	4873

исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомога-тельного состава	к стажу работы, вспомогательный состав				
	Общее среднее образование без предъявления требований к стажу работы, вспомогательный состав. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,1093	915	5020
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет, 2 категория		1,2195	715	5170
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3402	500	5325
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,4716	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет, 1 категория		1,6141		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,7676		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное		1,9106		5994

	образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет, высшая категория		2,0641		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет, высшая категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		2,2181		6359
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет, ведущий мастер		2,3937		6550
Репетитор цирковых номеров	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,3402	1,0000	500	5325
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0980	265	5485

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: здесь и далее слово "образование" повторяется дважды.

	Высшее профессиональное образование образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,2043		5650
	Высшее профессиональное образование образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3189		5819
Хранитель фондов	Высшее профессиональное образование	1,3402	1,0000	500	5325

	по специальностям, соответствующим профилю музея, "музейное дело", дополнительная подготовка по установленной программе и стаж работы в музее не менее 2 лет, 3 категория				
	Высшее профессиональное образование по специальностям, соответствующим профилю музея, "музейное дело", дополнительная подготовка по установленной программе и стаж работы в музее не менее 2 лет, 3 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0980	265	5485
	Высшее профессиональное образование по специальностям, соответствующим профилю музея, "музейное дело", дополнительная подготовка по установленной программе и стаж работы в должности хранителя музейных предметов 3 категории не менее 2 лет, 2 категория		1,2043		5650
	Высшее профессиональное образование по специальностям, соответствующим профилю музея, "музейное дело", дополнительная подготовка по установленной программе и стаж работы в должности хранителя музейных предметов 3 категории не менее 2 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3189		5819
	Высшее профессиональное образование по специальностям, соответствующим профилю музея, "музейное дело", дополнительная подготовка по установленной программе и стаж работы в должности хранителя музейных предметов 2 категории не менее 3 лет, 1 категория		1,4255		5994
	Высшее профессиональное образование по специальностям, соответствующим профилю		1,5401		6174

	музея, "музейное дело", дополнительная подготовка по установленной программе и стаж работы в должности хранителя музейных предметов 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
Редактор (музыкальный редактор)	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 2 лет	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование, стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет		1,3267	265	5485
	Высшее профессиональное образование стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,4551		5650
	Высшее профессиональное образование стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5935		5819
Специалист	Высшее профессиональное	1,1093	1,0000	915	5020

по фольклору	образование без предъявления требований к стажу работы				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3267	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,4551		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5935		5819
Специалист по жанрам творчества	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3267	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,4551		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5935		5819

Специалист по методике клубной работы	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет	1,2195	1,0000	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 5 лет, 2 категория		1,0991	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы методистом 2 категории не менее 3 лет, 1 категория		1,2068	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы методистом 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3236		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы методистом 1 категории не менее 3 лет, ведущий		1,4495		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы методистом 1 категории не менее 3 лет, ведущий. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5667		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы ведущим методистом не менее 5 лет, ведущий		1,6926		6174
Методист по составлению кинопрограмм	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,2195	1,0000	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет или среднее		1,0991	500	5325

	профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 5 лет, 2 категория				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста 2 категории не менее 3 лет, 1 категория		1,2068	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3236		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста I категории не менее 3 лет, ведущий		1,4495		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста I категории не менее 3 лет, ведущий. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5667		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего методиста не менее 5 лет, ведущий		1,6926		6174
Специалист по учетно-хранитель-ской документации	Высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка по установленной программе, 3 категория	1,3402	1,0000	500	5325
	Высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка по установленной программе, 3 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0980	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по учету музейных предметов 3 категории не менее 2 лет, 2 категория		1,2043		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста		1,3189		5819

	по учету музейных предметов 3 категории не менее 2 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по учету музейных предметов 2 категории не менее 3 лет, 1 категория		1,4255		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по учету музейных предметов 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5401		6174
Специалист экспозиционного и выставочного отдела	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в музее не менее 3 лет, 3 категория	1,3402	1,0000	500	5325
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в музее не менее 3 лет, 3 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0980	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в музее не менее 2 лет, 2 категория		1,2043		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в музее не менее 2 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3189		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по экспозиционной деятельности 2 категории не менее 2 лет, 1 категория		1,4255		5994
	Высшее профессиональное		1,5401		6174

	образование и стаж работы в должности специалиста по экспозиционной деятельности 2 категории не менее 2 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
Звукооператор	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет: в других театрах и художественных коллективах	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет: в других театрах и художественных коллективах		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет: в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет: в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках		1,3267	265	5485
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"					

Главный балетмейстер	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности балетмейстера не менее 5 лет в других театрах и художественных коллективах	1,6550	1,0000		6359
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности балетмейстера не менее 5 лет в других театрах и художественных коллективах. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0792		6550
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности балетмейстера не менее 5 лет в театрах оперы и балета, музыкальной комедии, музыкально-драматических театрах, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в цирках		1,1584		6746
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности балетмейстера не менее 5 лет в театрах оперы и балета, музыкальной комедии, музыкально-драматических театрах, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в цирках. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2476		6948
Главный хормейстер	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности хормейстера не менее 5 лет в других театрах и художественных коллективах	1,6550	1,0000		6359
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности хормейстера не менее 5 лет в других театрах и художественных коллективах. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0792		6550
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности хормейстера не менее 5 лет в театрах оперы и балета, музыкальной		1,1584		6746

	комедии, музыкально-драматических театрах, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в цирках				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности хормейстера не менее 5 лет в театрах оперы и балета, музыкальной комедии, музыкально-драматических театрах, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в цирках. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2476		6948
Главный художник	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника-постановщика не менее 5 лет в других театрах и художественных коллективах	1,6550	1,0000		6359
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника-постановщика не менее 5 лет в других театрах и художественных коллективах. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0792		6550
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника-постановщика не менее 5 лет в театрах оперы и балета, музыкальной комедии, музыкально-драматических, драматических театрах, в ТЮЗах, театрах кукол, цирках		1,1584		6746
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника-постановщика не менее 5 лет в театрах оперы и балета, музыкальной комедии, музыкально-драматических, драматических театрах , в ТЮЗах, театрах кукол, цирках. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2476		6948
Режиссер-постановщик	Высшее профессиональное образование и стаж	1,5401	1,0000		6174

	творческой работы по профилю не менее 3 лет				
	Высшее профессиональное образование и стаж творческой работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0746		6359
	Высшее профессиональное образование и стаж творческой работы не менее 5 лет		1,1597		6550
Балетмейстер - постановщик	Высшее профессиональное образование и стаж творческой работы по профилю не менее 3 лет	1,5401	1,0000		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж творческой работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0746		6359
	Высшее профессиональное образование и стаж творческой работы не менее 5 лет		1,1597		6550
Главный дирижер	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности дирижера не менее 5 лет в других театрах и художественных коллективах	1,6550	1,0000		6359
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности дирижера не менее 5 лет в других театрах и художественных коллективах. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0792		6550
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности дирижера не менее 5 лет в театрах оперы и балета, музыкальной комедии, музыкально-драматических театрах, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в цирках		1,1584		6746
	Высшее профессиональное образование и стаж работы		1,2476		6948

	в должности дирижера не менее 5 лет в театрах оперы и балета, музыкальной комедии, музыкально-драматических театрах, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в цирках. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
Руководитель литературно-драматургической части	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,3189	1,0000		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0809		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,1677		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2548		6359
Заведующий музыкальной частью	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в других театрах и художественных коллективах	1,3189	1,0000		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в других театрах и художественных коллективах. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0809		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в театрах оперы и балета, музыкальной комедии, музыкально-драматических театрах, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в цирках		1,1677		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в театрах оперы и балета,		1,2548		6359

	музыкальной комедии, музыкально-драматических театрах, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в цирках. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
Заведующий художественно-постановочной частью, программой (коллектива) цирка	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в других театрах и художественных коллективах	1,4255	1,0000		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в других театрах и художественных коллективах. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0804		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в театрах оперы и балета, музыкальной комедии, музыкально-драматических театрах, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в концертных залах, в цирках		1,1610		6359
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в театрах оперы и балета, музыкальной комедии, музыкально-драматических театрах, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в концертных залах, в цирках. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2529		6550
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в секторе в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей	1,2043	1,0000		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в секторе в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда		1,0000		5650

	руководителей			
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в секторе в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда	1,0951		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в секторе в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей	1,0951		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в отделе в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей	1,0951		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в отделе в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда	1,1837		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в секторе в библиотеках, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей	1,0951		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в секторе в библиотеках, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда	1,1837		5994
	В секторе в республиканских (республик в составе Российской Федерации), краевых, областных детских, юношеских, для слепых	1,1837		5994

	библиотеках; в библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в отделе в библиотеках, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		1,1837		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в отделе в библиотеках, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2788		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в отделе в республиканских (республик в составе Российской Федерации), краевых, областных детских, юношеских, для слепых библиотеках; в библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,2788		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в секторе в республиканских (Российской Федерации) и других библиотеках, имеющих общероссийское и межрегиональное значение (по перечню); республиканских (республик в составе Российской Федерации), краевых, областных универсальных библиотеках г. Москвы и Санкт-Петербурга		1,2788		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в отделе в республиканских (Российской Федерации) и других библиотеках, имеющих общероссийское и межрегиональное значение (по перечню); республиканских (республик в составе Российской		1,3742		6359

	Федерации), краевых, областных универсальных библиотеках гг. Москвы и Санкт-Петербурга				
Заведующий отделом (сектором) музея	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в отделе музеев, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей	1,3189	1,0000		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в секторе музеев, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		1,0000		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в отделе музеев, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		1,0000		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в отделе музеев, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0809		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в секторе музеев, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		1,0000		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в секторе музеев, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0809		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в секторе музеев: республиканских (республик в составе Российской Федерации); являющихся научно-методическими центрами для музеев республик в составе Российской Федерации, краев,		1,0809		5994

	областей и других организаций; обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами; расположенных в памятниках архитектуры и на территории заповедников республиканского значения (по перечню); отнесенных к I группе по оплате труда руководителей				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в отделе музеев, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		1,0809		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в отделе музеев, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,1677		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в отделе музеев: республиканских (республик в составе Российской Федерации); являющихся научно-методическими центрами для музеев республик в составе Российской Федерации, краев, областей и других организаций; обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами; расположенных в памятниках архитектуры и на территории заповедников республиканского значения (по перечню); отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,1677		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в секторе музеев, являющихся научно-методическими центрами музеев Российской Федерации, других государственных, общественных и частных организаций культурологического характера		1,1677		6174

	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в отделе музеев, являющихся научно-методическими центрами музеев Российской Федерации, других государственных, общественных и частных организаций культурологического характера		1,2548		6359
Заведующий передвижной выставки музея	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей	1,2043	1,0000		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		1,0951		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в музеях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		1,0951		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в музеях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,1837		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в музеях: республиканских (Российской Федерации); являющихся научно-методическими центрами для музеев республик в составе Российской Федерации, краев, областей и других организаций; обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами; расположенных в памятниках архитектуры и на территории заповедников республиканского значения; отнесенных к I группе		1,0951		5994

	по оплате труда руководителей				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в музеях, являющихся научно-методическими центрами для музеев Российской Федерации, других государственных, общественных и частных организаций культурологического характера		1,2788		6174
Заведующий отделом (сектором) зоопарка	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в секторе зоопарков, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей	1,2043	1,0000		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,0951		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в отделе зоопарков, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей или в секторе зоопарков, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		1,0951		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в отделе зоопарков, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей или в секторе зоопарков, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		1,0951		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в отделе зоопарков, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей или в секторе зоопарков, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,1837		5994

	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в секторе зоопарков, являющихся научно-методическими центрами для зоопарков республик в составе Российской Федерации, краев, областей Российской Федерации; отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,1837		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в отделе зоопарков, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		1,1837		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в отделе зоопарков, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2788		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в отделе зоопарков, являющихся научно-методическими центрами для зоопарков республик в составе Российской Федерации, краев, областей Российской Федерации; отнесенных к I группе по оплате труда руководителей или в секторе зоопарков, являющихся научно-методическими центрами для зоопарков Российской Федерации, других аналогичных учреждений и организаций		1,2788		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в отделе зоопарков, являющихся научно-методическими центрами для зоопарков Российской Федерации, других аналогичных учреждений и организаций		1,3742		6359

Заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в зоопарках, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей	1,3189	1,0000		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в зоопарках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		1,0000		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в зоопарках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0809		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в зоопарках, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		1,0809		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в зоопарках, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,1677		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в зоопарках, являющихся научно-методическими центрами для зоопарков республик в составе Российской Федерации, краев, областей Российской Федерации (по перечню); отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,1677		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в зоопарках, являющихся научно-методическими центрами для зоопарков Российской Федерации, других аналогичных учреждений и организаций		1,2548		6359

Дирижер	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в культурно-просветительских учреждениях и организациях	1,0980	1,0000	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в культурно-просветительских учреждениях и организациях		1,0968		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в художественных коллективах, имеющих звание "народный", "образцовый", а также в профессиональных театрах и творческих коллективах, в культурно-просветительских учреждениях и организациях		1,2011		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в художественных коллективах, имеющих звание "народный", "образцовый", а также в профессиональных театрах и творческих коллективах, в культурно-просветительских учреждениях и организациях. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2982		5994
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,4026		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в театрах, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках		1,5072		6359
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в театрах, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,6266		6550

Балетмейстер	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,0980	1,0000	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,0968		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в художественных коллективах, имеющих звание "народный", "образцовый", а также в профессиональных театрах и творческих коллективах		1,2011		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в художественных коллективах, имеющих звание "народный", "образцовый", а также в профессиональных театрах и творческих коллективах. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2982		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет в художественных коллективах, имеющих звание "народный", "образцовый", а также в профессиональных театрах и творческих коллективах		1,4026		6174
Хормейстер	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,0980	1,0000	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,0968		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в художественных коллективах, имеющих звание "народный", "образцовый", а также в профессиональных театрах и творческих		1,2011		5819

	коллективах				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в художественных коллективах, имеющих звание "народный", "образцовый", а также в профессиональных театрах и творческих коллективах. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2982		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет в художественных коллективах, имеющих звание "народный", "образцовый", а также в профессиональных театрах и творческих коллективах		1,4026		6174
Режиссер, звукорежиссер	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,0000	1,0000	500	5325
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0968	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,2043		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3189		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в художественных коллективах, имеющих звание "народный", "образцовый", а также в профессиональных театрах и творческих коллективах		1,4255		5994
	Высшее профессиональное		1,5401		6174

	образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет в художественных коллективах, имеющих звание "народный", "образцовый", а также в профессиональных театрах и творческих коллективах				
Главный хранитель фондов	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей	1,4255	1,0000		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		1,0804		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в музеях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		1,0804		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в музеях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,1610		6359
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в музеях: республиканских (Российской Федерации), являющихся научно-методическими центрами для музеев республик в составе Российской Федерации, краев, областей и других организаций; обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами; расположенных в памятниках архитектуры и на территории заповедников республиканского значения; отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,1610		6359
	Высшее профессиональное образование и стаж работы		1,2529		6550

	по профилю не менее 3 лет в музеях, являющихся научно-методическими центрами для музеев Российской Федерации, других государственных, общественных и частных организаций культурологического характера				
Заведующий реставрационной мастерской	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей	1,3189	1,0000		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		1,0000		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0809		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в музеях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		1,0809		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в музеях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом		1,1677		6174

	сложности труда				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в музеях: республиканских (Российской Федерации); являющихся научно-методическими центрами для музеев республик в составе Российской Федерации, краев, областей и других организаций; обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами; расположенных в памятниках архитектуры и на территории заповедников республиканского значения (по перечню); отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,1677		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в музеях, являющихся научно-методическими центрами для музеев Российской Федерации, других государственных, общественных и частных организаций культурологического характера		1,2548		6359
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методическо-го центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга)	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в секторе культурно-просветительных учреждений и организаций, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей	1,2043	1,0000		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в отделе культурно-просветительных учреждений и организаций, отнесенных к IV группе по оплате труда		1,0951		5819

и других аналогичных учреждений и организаций	руководителей, или в секторе культурно-просветительных учреждений и организаций, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; остальных центров				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в секторе культурно-просветительных учреждений и организаций, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; центров автономных округов		1,0951		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в секторе культурно-просветительных учреждений и организаций, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; центров автономных округов. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,1837		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в отделе культурно-просветительных учреждений и организаций, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; остальных центров или в секторе культурно-просветительных учреждений и организаций, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; центров		1,1837		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в отделе культурно-просветительных учреждений и организаций, отнесенных		1,1837		5994

	ко II группе по оплате труда руководителей; центров автономных округов				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в отделе: культурно-просветительных учреждений и организаций, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; центров автономных округов. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2788		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в секторе культурно-просветительных учреждений и организаций, выполняющих функции научно-методических центров для культурно-просветительных учреждений и организаций Российской Федерации или в отделе: культурно-просветительных учреждений и организаций, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; центров		1,2788		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в отделе культурно-просветительных учреждений и организаций, выполняющих функции научно-методических центров для культурно-просветительных учреждений и организаций Российской Федерации		1,3742		6359
Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	1,2043	1,0000		5650
Заведующий художествен-	Высшее профессиональное образование и стаж работы	1,0980	1,0000	265	5485

но-оформи-тельской мастерской	по профилю не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к III - IV группам по оплате труда руководителей				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		1,0968		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,2011		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в культурно-просветительных учреждениях и организациях, выполняющих функции научно-методических центров для соответствующих учреждений и организаций Российской Федерации		1,2982		5994
Руководитель клубного формирования - любитель-ского объединения, студии, коллектива самодеятель-ного искусства, клуба по интересам	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы без категории	0,8277	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет, 2 категория		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование, стаж работы		1,2082	500	5325

	по профилю 2 категории не менее 3 лет, 1 категория				

Приложение 5
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений
культуры и образовательных учреждений,
подведомственных
Министерству культуры,
печати и информации
Удмуртской Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ МЕЖДОЛЖНОСТНЫХ И ВНУТРИДОЛЖНОСТНЫХ РАЗЛИЧИЙ СЛОЖНОСТИ ТРУДА, РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИХ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Должность служащего	Условия применения повышающих коэффициентов и размера повышающей надбавки	Повышающий коэффициент		Размер повышающей надбавки, рублей в месяц	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, рублей
		междолжностных различий сложности труда	внутридолжностных различий сложности труда		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня					
Секретарь учебной части	Среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 3 лет	1,0472	1,0000	1270	4732

	Наличие среднего профессионального образования или среднего (полного) общего образования и стажа работы не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,1106	1100	4873
	Среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требования к стажу работы или среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области делопроизводства без предъявления требования к стажу работы		1,2320	915	5020
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня					
Дежурный по режиму (включая старшего)	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительная специальная подготовка по установленной программе без предъявления требования к стажу работы. Для старшего дежурного по режиму - высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	1,5587	1,0000	500	5325
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительная специальная подготовка по установленной программе без предъявления требования к стажу работы. Для старшего дежурного по режиму - высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0980	265	5485

	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительная специальная подготовка по установленной программе без предъявления требования к стажу работы. Для старшего дежурного по режиму - высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2043		5650
Младший воспитатель	Среднее (полное) общее образование, курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы	1,0000	1,0000	1310	4594
	Среднее (полное) общее образование, курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда		1,0472	1270	4732
	Среднее (полное) общее образование, курсовая подготовка и стаж работы с детьми не менее 4 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,1630	1100	4873
	Среднее профессиональное образование без предъявления требования к стажу работы или среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требования к стажу работы		1,2901	915	5020
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников					

Музыкальный руководитель	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика", профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требования к стажу работы	1,0993	1,0000	715	5170
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0991	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,2068	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,3236		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория		1,4495		5819
	I квалификационная категория		1,5667		5994
	Высшая квалификационная категория		1,6926		6174
Концертмей-стер	Среднее музыкальное образование без предъявления требования к стажу работы	1,0993	1,0000	715	5170
	Высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0991	500	5325

	Высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,2068	265	5485
	Высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,3236		5650
	Высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет		1,4495		5819
	Высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет либо II квалификационная категория		1,5667		5994
	I квалификационная категория		1,6926		6174
	Высшая квалификационная категория		1,8189		6359
Педагог дополнительного образования, включая старшего	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,0000	1,0000	915	5020
	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,2082	500	5325

	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения, без предъявления требования к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению "Образование и педагогика" без предъявления требования к стажу работы. Для старшего педагога дополнительного образования - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 2 лет		1,3267	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,4551		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет, II квалификационная категория		1,5935		5819
	II квалификационная категория		1,7224		5994
	I квалификационная категория		1,8608		6174
	Высшая квалификационная категория		1,9996		6359
Педагог-организатор	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей профилю работы без предъявления к стажу работы	1,0993	1,0000	715	5170
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0991	500	5325

	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,2068	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,3236		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,4495		5819
	II квалификационная категория		1,5667		5994
	I квалификационная категория		1,6926		6174
	Высшая квалификационная категория		1,8189		6359
Социальный педагог	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки "Образование и педагогика", "Социальная педагогика" без предъявления требования к стажу работы	1,0993	1,0000	715	5170
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0991	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,2068	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,3236		5650

	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет (или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет - для учителя специального коррекционного образовательного учреждения)		1,4495		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет (или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет - для учителя специального коррекционного образовательного учреждения) либо наличие II квалификационной категории		1,5667		5994
	I квалификационная категория		1,6926		6174
	Высшая квалификационная категория		1,8189		6359
Воспитатель	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,0993	1,0000	715	5170
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0991	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,2068	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,3236		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет		1,4495		5819

	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория		1,5667		5994
	I квалификационная категория		1,6926		6174
	Высшая квалификационная категория		1,8189		6359
Методист	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	1,2082	1,0000	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет		1,0980	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет		1,2043		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет		1,3189		5819
	II квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов) или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 4 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов)		1,4255		5994

	I квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов) или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов)		1,5401		6174
	Высшая квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов) или наличие высшего профессионального образования и стаж работы в должности методиста работы не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов)		1,6550		6359
Педагог-психолог	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" без предъявления требования к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки "Педагогика и психология" без предъявления требования к стажу работы	1,0993	1,0000	715	5170

	Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" либо среднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет	1,0991	500	5325
	Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет либо среднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет	1,2068	265	5485
	Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет либо среднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет	1,3236		5650
	Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет	1,4495		5819

	Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет либо II квалификационная категория		1,5667		5994
	I квалификационная категория		1,6926		6174
	Высшая квалификационная категория		1,8189		6359
Преподава-тель	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требования к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы	1,0993	1,0000	715	5170
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требования к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда		1,0991	500	5325

	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,2068	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,3236		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,4495		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или наличие II квалификационной категории		1,5667		5994
	I квалификационная категория		1,6926		6174
	Высшая квалификационная категория		1,8189		6359
Преподава-тель-организатор основ безопасности жизнедея-тельности	Высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки "Образование и педагогика" или ГО без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или ГО и стаж работы по специальности не менее 3 лет, либо среднее профессиональное образование (военное) и дополнительная профессиональная подготовка в области образования и педагогики и стаж работы по специальности не менее 3 лет	1,2082	1,0000	500	5325

	Высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или среднее военное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0980	265	5485
	Высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности от 2 до 5 лет либо среднее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет		1,2043		5650
	Высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет		1,3189		5819
	II квалификационная категория		1,4255		5994
	I квалификационная категория		1,5401		6174
	Высшая квалификационная категория		1,6550		6359
Руководитель физического воспитания	Высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта без предъявления требования к стажу работы либо среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет	1,2082	1,0000	500	5325
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0980	265	5485

	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет		1,2043		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет		1,3189		5819
	II квалификационная категория		1,4255		5994
	I квалификационная категория		1,5401		6174
	Высшая квалификационная категория		1,6550		6359
Старший воспитатель	Высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" и стаж работы в должности воспитателя не менее 2 лет	1,3267	1,0000	265	5485
	Высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0968		5650
	Высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,2011		5819
	Высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,2982		5994
	I квалификационная категория		1,4026		6174
	Высшая квалификационная категория		1,5072		6359
Старший методист	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет	1,4551	1,0000		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 5 лет		1,0951		5819
	II квалификационная категория		1,1837		5994

	I квалификационная категория		1,2788		6174
	Высшая квалификационная категория		1,3742		6359
Учитель	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требования к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требования к стажу работы	1,0993	1,0000	715	5170
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требования к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требования к стажу работы. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда		1,0991	500	5325
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,2068	265	5485

	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,3236		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,4495		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,5667		5994
	II квалификационная категория		1,6926		6174
	I квалификационная категория		1,8189		6359
Учитель-логопед (логопед)	Высшее профессиональное образование в области дефектологии без предъявления требования к стажу работы	1,2082	1,0000	500	5325
	Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0980	265	5485
	Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,2043		5650
	Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет		1,3189		5819
	Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или наличие II квалификационной категории либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психо-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях)		1,4255		5994

	I квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в психо-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях)		1,5401		6174
	Высшая квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в психо-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях)		1,6550		6359
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений					
Заведующий (начальник) структурным кабинетом, лаборатори-ей, отделом, отделением, сектором, учебно-консультаци-онным пунктом, учебной (учебно-производст-венной) мастерской и другими структурными подразделе-ниями, реализующими общеобразо-вательную программу	Высшее профессиональное образование по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и/или дополнительная профессиональная подготовка в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет	1,2011	1,0000		5819
	Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда. Выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей при наличии высшей квалификационной категории, или выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей при наличии I квалификационной категории		1,0809		5994

	Выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей при наличии высшей квалификационной категории или выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей при наличии I квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,1677		6174
	Выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей при наличии высшей квалификационной категории, или выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей при наличии I квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,2548		6359
	Выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей при наличии высшей квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,3542		6550

Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделе-нием, реализующим общеобразо-вательную программу и образова-тельную программу дополнитель-ного образования детей	Высшее профессиональное образование по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее профессиональное образование или дополнительная профессиональная подготовка в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет	1,2011	1,0000		5819
	Выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей при наличии высшей квалификационной категории, или выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей при наличии I квалификационной категории		1,0809		5994
	Выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей при наличии высшей квалификационной категории, или выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей при наличии I квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,1677		6174

	Выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей при наличии высшей квалификационной категории, или выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей при наличии I квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,2548		6359
	Выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей при наличии высшей квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,3542		6550

Приложение 6
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений
культуры и образовательных учреждений,
подведомственных
Министерству культуры,
печати и информации
Удмуртской Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ МЕЖДОЛЖНОСТНЫХ И ВНУТРИДОЛЖНОСТНЫХ РАЗЛИЧИЙ СЛОЖНОСТИ ТРУДА, РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИХ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ВЫСШЕГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Должность служащего	Условия применения повышающих коэффициентов и размера повышающей надбавки	Повышающий коэффициент		Размер повышающей надбавки, рублей в месяц	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, рублей
		междолжностных различий сложности труда	внутридолжностных различий сложности труда		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала					
Специалист по учебно-методической работе	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,9105	1,0000		5994
	II должностная категория: высшее профессиональное образование и стаж работы на должности специалиста по учебно-методической работе не менее 3 лет		1,0803		6174
	I должностная категория: высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по учебно-методической работе II категории не менее 3 лет		1,1609		6359
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений					
Ассистент, преподаватель	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,0000	1,0000	265	5485
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,0968		5650
			1,201		5819
	Ученая степень кандидата наук		1,298		5994

Старший преподаватель	Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет	1,4025	1,0000		6174
	Ученая степень кандидата наук		1,0746		6359
Начальник (заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, учебной (производственной, учебно-производственной) практики	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждениях, организациях, на предприятиях, соответствующих профилю работы учреждения образования		1,0000		6174
Начальник (заведующий) отдела: учебного (учебно-методического, методического)	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждениях, организациях, на предприятиях, соответствующих профилю работы учреждения образования		1,0746		6359

Приложение 7
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений
культуры и образовательных учреждений,
подведомственных
Министерству культуры,
печати и информации
Удмуртской Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ МЕЖДОЛЖНОСТНЫХ И ВНУТРИДОЛЖНОСТНЫХ РАЗЛИЧИЙ СЛОЖНОСТИ ТРУДА, РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИХ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Должность служащего	Условия применения повышающих коэффициентов и размера повышающей надбавки	Повышающий коэффициент		Размер повышающей надбавки, рублей в месяц	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, рублей
		междолжностных различий сложности труда	внутридолжностных различий сложности труда		
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"					
Агент по снабжению	Среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0483	1,0000	1310	4594
Архивариус	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0483	1,0000	1310	4594
	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0472	1270	4732
Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.)	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0000	1,0000	1355	4460

	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0483	1310	4594
	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0978	1270	4732
Дежурный бюро пропусков	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0000	1,0000	1355	4460
Делопроизво-дитель	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0483	1,0000	1310	4594
Кассир	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0483	1,0000	1310	4594
	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления		1,0472	1270	4732

	требований к стажу работы. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
Комендант	Среднее (полное) образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	1,0483	1,0000	1310	4594
	Среднее (полное) образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0472	1270	4732
	Среднее профессиональное образование и стаж работы в должности коменданта не менее 1 года		1,1630	1100	4873
Контролер билетов	Основное общее образование и индивидуальная подготовка	1,0483	1,0000	1310	4594
	Основное общее образование и индивидуальная подготовка. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0472	1270	4732
Машинистка	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе, печатание со скоростью свыше 200 ударов в минуту, 1 категория	1,0483	1,0000	1310	4594
	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе, печатание со скоростью свыше 200 ударов в минуту, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0472	1270	4732
	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе, печатание со скоростью до 200 ударов в минуту, 2 категория		1,1630	1100	4873

Паспортист	Среднее (полное) образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	1,0483	1,0000	1310	4594
Секретарь	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0483	1,0000	1310	4594
Секретарь-машинистка	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0483	1,0000	1310	4594
Секретарь-стенографистка	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0978	1,0000	1270	4732
	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,1106	1100	4873
Статистик	Среднее профессиональное образование или начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее (полное) общее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года	1,0978	1,0000	1270	4732
	Среднее профессиональное образование или начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее (полное) общее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года. Может применяться по решению руководителя		1,1106	1100	4873

	с учетом сложности труда				
Табельщик	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0000	1,0000	1355	4460
Таксировщик	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0000	1,0000	1355	4460
	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0483	1310	4594
	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0978	1270	4732
Учетчик	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0000	1,0000	1355	4460
Экспедитор	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, или основное общее образование и специальная подготовка	1,0000	1,0000	1355	4460

	по установленной программе без предъявления требований к стажу работы				
Экспедитор по перевозке грузов	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0483	1,0000	1310	4594
	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0472	1270	4732
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"					
Администратор	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	1,0472	1,0000	1270	4732
	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,1106	1100	4873
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет		1,2319	915	5020
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя		1,3543	715	5170

	с учетом сложности труда				
	Высшее профессиональное образование при выполнении должностных обязанностей старшего администратора		1,4885	500	5325
Диспетчер	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по оперативному регулированию процесса управления (производства) не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года	1,0472	1,0000	1270	4732
	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по оперативному регулированию процесса управления (производства) не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,1106	1100	4873
Инспектор по кадрам	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе в данной организации не менее 1 года	1,0472	1,0000	1270	4732
	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,1106	1100	4873
Лаборант	Среднее профессиональное	1,0472	1,0000	1270	4732

	образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет				
	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,1106	1100	4873
Секретарь руководителя	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	1,2901	1,0000	915	5020
Техник	Среднее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы	1,0472	1,0000	1270	4732
	Среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника или других должностях, занимаемых техниками со средним профессиональным образованием, не менее 2 лет, 2 категория		1,1106	1100	4873
	Среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника 2 категории не менее 2 лет, 1 категория		1,2319	915	5020
	Высококвалифицированные техники, занятые эксплуатацией и обслуживанием сложного оборудования		1,3543	715	5170
	Высококвалифицированные техники, занятые эксплуатацией и обслуживанием сложного оборудования. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,4885	500	5325
Художник	Высшее профессиональное	1,2901	1,0000	915	5020

	образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет, 2 категория		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника 2 категории не менее 3 лет, 1 категория		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3267	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника 1 категории не менее 3 лет, ведущий		1,4551		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника I категории не менее 3 лет, ведущий. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5935		5819
Заведующий складом	Среднее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 1 года или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 3 лет	1,0472	1,0000	1270	4732
	Среднее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 1 года или среднее (полное) общее образование и стаж работы		1,1106	1100	4873

	в должности заведующего складом не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
	Среднее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 1 года или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2319	915	5020
Заведующий хозяйством	Среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет	1,0000	1,0000	1310	4594
	Среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0472	1270	4732
Заведующий общежитием	При выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием, отнесенных к 3 группе по оплате труда руководителей	1,1630	1,0000	1100	4873
	При выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием, отнесенных к 3 группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,1093	915	5020
	При выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием, отнесенных к 3 группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2195	715	5170

	При выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием, отнесенных ко 2 группе по оплате труда руководителей		1,3403	500	5325
	При выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием, отнесенных ко 2 группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,4716	265	5485
	При выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием, отнесенных ко 2 группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,6141		5650
	При выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием, отнесенных к 1 группе по оплате труда руководителей		1,7676		5819
	При выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием, отнесенных к 1 группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,9106		5994
Заведующий производст-вом (шеф-повар)	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет при выполнении должностных обязанностей заведующего производством (шеф-повара) в организации общественного питания, отнесенной к 3 группе по оплате труда руководителей	1,2901	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. При выполнении		1,0993	715	5170

	должностных обязанностей заведующего производством (шеф-повара) в организации общественного питания, отнесенной к 3 группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. При выполнении должностных обязанностей заведующего производством (шеф-повара) в организации общественного питания, отнесенной к 3 группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. При выполнении должностных обязанностей заведующего производством (шеф-повара) в организации общественного питания, отнесенной ко 2 группе по оплате труда руководителей		1,3267	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. При выполнении должностных обязанностей заведующего производством (шеф-повара) в организации общественного питания, отнесенной ко 2 группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,4551		5650

	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. При выполнении должностных обязанностей заведующего производством (шеф-повара) в организации общественного питания, отнесенной к 1 группе по оплате труда руководителей		1,5935		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,7223		5994
Заведующий столовой	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	1,0000	1,0000	1310	4594
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0472	1270	4732
Начальник хозяйствен-ного отдела	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	1,4182	1,0000	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее		1,0991	500	5325

	5 лет. При выполнении должностных обязанностей заведующего производством (шеф-повара) в организации общественного питания, отнесенной к 1 группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
Механик	Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет	1,2901	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет. 1 категория		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование		1,3267	265	5485

	и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет. 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
	Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет. Ведущий		1,4551		5650
	Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет. Ведущий. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5935		5819
Начальник гаража	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к 4 группе по оплате труда руководителей	1,5587	1,0000	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. При выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной		1,0980	265	5485

	к 4 группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. При выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к 3 группе по оплате труда руководителей		1,2043		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. При выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к 3 группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3189		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. При выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной ко 2 группе по оплате труда руководителей		1,4255		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. При выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной ко 2 группе по оплате труда руководителей. Может		1,5401		6174

	применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. При выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к 1 группе по оплате труда руководителей		1,6550		6359
Заведующий производст-венной мастерской	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. При выполнении должностных обязанностей заведующего производственной мастерской, отнесенной к 4 группе по оплате труда руководителей	1,5587	1,0000	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. При выполнении должностных обязанностей заведующего производственной мастерской, отнесенной к 4 группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0980	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. При выполнении должностных обязанностей заведующего производственной мастерской, отнесенной к 3 группе по оплате труда руководителей		1,2043		5650
	Высшее профессиональное		1,3189		5819

	образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. При выполнении должностных обязанностей заведующего производственной мастерской, отнесенной к 3 группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. При выполнении должностных обязанностей заведующего производственной мастерской, отнесенной ко 2 группе по оплате труда руководителей		1,4255		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. При выполнении должностных обязанностей заведующего производственной мастерской, отнесенной ко 2 группе по оплате труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5401		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. При выполнении должностных обязанностей заведующего производственной мастерской, отнесенной к 1 группе по оплате труда руководителей		1,6550		6359
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"					

Архитектор	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности архитектора не менее 3 лет, 2 категория		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности архитектора не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3266	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности архитектора 2 категории не менее 3 лет, 1 категория		1,4551		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности архитектора 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5935		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности архитектора 1 категории не менее 3 лет, ведущий		1,7223		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности архитектора 1 категории не менее 3 лет, ведущий. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,8607		6174
Бухгалтер	Среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	1,0000	1,0000	1100	4873

	Высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет, 2 категория		1,1093	915	5020
	Высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2195	715	5170
	Высшее профессиональное (экономическое) образование или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера 2 категории не менее 3 лет, 1 категория		1,3402	500	5325
	Высшее профессиональное (экономическое) образование или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,4716	265	5485
	Высшее профессиональное (экономическое) образование или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера 1 категории не менее 3 лет, ведущий		1,6141		5650
	Высшее профессиональное (экономическое) образование или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера 1 категории не менее 3 лет, ведущий. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,7676		5819
Бухгалтер-ревизор	Высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности	1,0993	1,0000	715	5170

	бухгалтера не менее 2 лет или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 5 лет				
	Высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера-ревизора не менее 3 лет, 2 категория		1,2192	500	5325
	Высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера-ревизора 2 категории не менее 3 лет, 1 категория		1,2192	500	5325
	Высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера-ревизора 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3387	265	5485
	Высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера-ревизора 1 категории не менее 3 лет, ведущий		1,4683		5650
	Высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера-ревизора 1 категории не менее 3 лет, ведущий. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,6080		5819

Документовед	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 3 лет	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа или других должностях специалиста с высшим образованием не менее 3 лет, 2 категория		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа или других должностях специалиста с высшим образованием не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа 2 категории не менее 3 лет, 1 категория		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3266	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа 1 категории не менее 3 лет, ведущий		1,4551		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа 1 категории не менее 3 лет, ведущий. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5935		5819
Инженер	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера		1,0993	715	5170

	не менее 3 лет, 2 категория				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера 2 категории не менее 3 лет, 1 категория		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3266	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера 1 категории не менее 3 лет, ведущий		1,4551		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера 1 категории не менее 3 лет, ведущий. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5935		5819
Инженер по организации и нормированию труда	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по организации и нормированию труда не менее 3 лет, 2 категория		1,2195	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по организации и нормированию труда не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3402	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по организации		1,3402	500	5325

	и нормированию труда 2 категории не менее 3 лет, 1 категория				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по организации и нормированию труда 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,4716	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по организации и нормированию труда I категории не менее 3 лет, ведущий		1,6141		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по организации и нормированию труда I категории не менее 3 лет, ведущий. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,7676		5819
Инженер по охране труда и технике безопасности	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по охране труда и технике безопасности не менее 3 лет, 2 категория		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по охране труда и технике безопасности не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по охране труда и технике безопасности 2 категории не менее 3 лет, 1 категория		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы		1,3266	265	5485

	в должности инженера по охране труда и технике безопасности 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по охране труда и технике безопасности 1 категории не менее 3 лет, ведущий		1,4551		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по охране труда и технике безопасности 1 категории не менее 3 лет, ведущий. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5935		5819
Инженер-программист (програм-мист)	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста не менее 3 лет, 2 категория		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3266	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста 2 категории не менее 3 лет, 1 категория		1,4551		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5935		5819

	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста 1 категории не менее 3 лет, ведущий		1,7223		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста 1 категории не менее 3 лет, ведущий. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,8607		6174
Инженер-электроник (электроник)	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника не менее 3 лет, 2 категория		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3266	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника 2 категории не менее 3 лет, 1 категория		1,4551		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5935		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника 1 категории не менее 3 лет, ведущий		1,7223		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника 1 категории не менее 3 лет, ведущий. Может применяться		1,8607		6174

	по решению руководителя с учетом сложности труда				
Инженер-энергетик (энергетик)	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности энергетика не менее 3 лет, 2 категория		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности энергетика не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3266	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности энергетика 2 категории не менее 3 лет, 1 категория		1,4551		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности энергетика 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5935		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности энергетика 1 категории не менее 3 лет, ведущий		1,7223		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности энергетика 1 категории не менее 3 лет, ведущий. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,8607		6174
Специалист по связям с общественностью	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по связям с общественностью		1,0993	715	5170

	не менее 3 лет, 2 категория				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по связям с общественностью не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по связям с общественностью 2 категории не менее 3 лет, 1 категория		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по связям с общественностью 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3266	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по связям с общественностью 1 категории не менее 3 лет, ведущий		1,4551		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по связям с общественностью 1 категории не менее 3 лет, ведущий. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5935		5819
Переводчик	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности переводчика не менее 3 лет, 2 категория		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности переводчика не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности переводчика		1,2082	500	5325

	2 категории не менее 3 лет, 1 категория				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности переводчика 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3266	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности переводчика 1 категории не менее 3 лет, ведущий		1,4551		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности переводчика 1 категории не менее 3 лет, ведущий. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5935		5819
Переводчик синхронный	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности синхронного переводчика не менее 3 лет, 2 категория		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности синхронного переводчика не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности синхронного переводчика 2 категории не менее 3 лет, 1 категория		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности синхронного переводчика 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3266	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности синхронного переводчика 1 категории		1,4551		5650

	не менее 3 лет, ведущий				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности синхронного переводчика 1 категории не менее 3 лет, ведущий. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5935		5819
Психолог	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности психолога не менее 3 лет, 2 категория		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности психолога не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности психолога 2 категории не менее 3 лет, 1 категория		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности психолога 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3266	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности психолога 1 категории не менее 3 лет, ведущий		1,4551		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности психолога 1 категории не менее 3 лет, ведущий. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5935		5819
Специалист по кадрам	Среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы	1,0000	1,0000	1100	4873
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,1093	915	5020

	или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет, 2 категория				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам 2 категории не менее 3 лет		1,2195	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3402	500	5325
Сурдопере-водчик	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика не менее 3 лет, 2 категория		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика 2 категории не менее 3 лет, 1 категория		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3266	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика 1 категории не менее 3 лет, ведущий		1,4551		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика 1 категории не менее 3 лет, ведущий. Может применяться		1,5935		5819

	по решению руководителя с учетом сложности труда				
Эколог (инженер по охране окружающей среды)	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности эколога не менее 3 лет, 2 категория		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности эколога не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности эколога 2 категории не менее 3 лет, 1 категория		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности эколога 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3266	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности эколога 1 категории не менее 3 лет, ведущий		1,4551		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика 1 категории не менее 3 лет, ведущий. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5935		5819
Экономист	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет, 2 категория		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом		1,2082	500	5325

	сложности труда				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста 2 категории не менее 3 лет, 1 категория		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3266	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста 1 категории не менее 3 лет, ведущий		1,4551		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста 1 категории не менее 3 лет, ведущий. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5935		5819
Юрисконсульт	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,1093	1,0000	915	5020
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юриста не менее 3 лет, 2 категория		1,0993	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юриста не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юриста 2 категории не менее 3 лет, 1 категория		1,2082	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юриста 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3266	265	5485
	Высшее профессиональное		1,4551		5650

	образование и стаж работы в должности юриста 1 категории не менее 3 лет, ведущий				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юриста 1 категории не менее 3 лет, ведущий. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5935		5819
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"					
Начальник отдела кадров (спецотдела и др.)	Высшее профессиональное образование и стаж работы по организации управления кадрами на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет при выполнении обязанностей в организациях, отнесенных к 3 группе оплаты труда руководителей	1,0000	1,0000	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по организации управления кадрами на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет при выполнении обязанностей в организациях, отнесенных ко 2 группе оплаты труда руководителей		1,0980	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по организации управления кадрами на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет при выполнении обязанностей в организациях, отнесенных ко 2 группе оплаты труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2043		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по организации управления кадрами на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет при выполнении обязанностей в организациях, отнесенных к 1 группе оплаты труда руководителей		1,3189		5819
	Высшее профессиональное		1,4255		5994

	образование и стаж работы по организации управления кадрами на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет при выполнении обязанностей в организациях, отнесенных к 1 группе оплаты труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда				
Начальник отдела	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет при выполнении обязанностей в организациях, отнесенных к 3 группе оплаты труда руководителей	1,0000	1,0000	500	5325

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: здесь и далее предлог "по" повторяется дважды.

	Высшее профессиональное образование и стаж работы по по специальности не менее 5 лет при выполнении обязанностей в организациях, отнесенных ко 2 группе оплаты труда руководителей		1,0980	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по по специальности не менее 5 лет при выполнении обязанностей в организациях, отнесенных ко 2 группе оплаты труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2043		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по по специальности не менее 5 лет при выполнении обязанностей в организациях, отнесенных к 1 группе оплаты труда руководителей		1,3189		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по по специальности не менее 5 лет при выполнении обязанностей в организациях, отнесенных к 1 группе оплаты труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом		1,4255		5994

	сложности труда				
Начальник отдела материально-технического снабжения	Высшее профессиональное (экономическое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет при выполнении обязанностей в организациях, отнесенных к 3 группе оплаты труда руководителей	1,0000	1,0000	500	5325
	Высшее профессиональное (экономическое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет при выполнении обязанностей в организациях, отнесенных ко 2 группе оплаты труда руководителей		1,0980	265	5485
	Высшее профессиональное (экономическое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет при выполнении обязанностей в организациях, отнесенных ко 2 группе оплаты труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2043		5650
	Высшее профессиональное (экономическое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет при выполнении обязанностей в организациях, отнесенных к 1 группе оплаты труда руководителей		1,3189		5819
	Высшее профессиональное (экономическое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет при выполнении обязанностей в организациях, отнесенных к 1 группе оплаты труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,4255		5994
Начальник отдела по связям с общественностью	Работы по специальности не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка в области связей с общественностью и стаж	1,0000	1,0000	500	5325

	работы по специальности не менее 3 лет				
	Высшее профессиональное образование по специальности "Связи с общественностью" и стаж работы по специальности не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка в области связей с общественностью и стаж работы по специальности не менее 3 лет		1,0980	265	5485
	Высшее профессиональное образование по специальности "Связи с общественностью" и стаж работы по специальности не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка в области связей с общественностью и стаж работы по специальности не менее 3 лет		1,2043		5650
	Высшее профессиональное образование по специальности "Связи с общественностью" и стаж работы по специальности не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка в области связей с общественностью и стаж работы по специальности не менее 3 лет		1,3189		5819
	Высшее профессиональное образование по специальности "Связи с общественностью" и стаж работы по специальности не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка в области связей с общественностью и стаж работы по специальности не менее 3 лет		1,4255		5994
	Высшее профессиональное образование по специальности "Связи с общественностью" и стаж работы по специальности не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка в области связей		1,5401		6174

	с общественностью и стаж работы по специальности не менее 3 лет				
Начальник технического отдела	Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет при выполнении обязанностей в организациях, отнесенных к 3 группе оплаты труда руководителей	1,0000	1,0000	500	5325
	Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет при выполнении обязанностей в организациях, отнесенных ко 2 группе оплаты труда руководителей		1,0980	265	5485
	Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет при выполнении обязанностей в организациях, отнесенных ко 2 группе оплаты труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2043		5650
	Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет при выполнении обязанностей в организациях, отнесенных к 1 группе оплаты труда руководителей		1,3189		5819
	Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет при выполнении обязанностей в организациях, отнесенных к 1 группе оплаты труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,4255		5994
Начальник юридического отдела	Высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет при выполнении обязанностей в организациях, отнесенных к 3 группе оплаты труда руководителей	1,0000	1,0000	500	5325

	Высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет при выполнении обязанностей в организациях, отнесенных ко 2 группе оплаты труда руководителей		1,0980	265	5485
	Высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет при выполнении обязанностей в организациях, отнесенных ко 2 группе оплаты труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2043		5650
	Высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет при выполнении обязанностей в организациях, отнесенных к 1 группе оплаты труда руководителей		1,3189		5819
	Высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет при выполнении обязанностей в организациях, отнесенных к 1 группе оплаты труда руководителей. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,4255		5994
Главный инженер	Высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет при выполнении обязанностей главного специалиста в организациях, отнесенных к 4 группе оплаты труда руководителей	1,6550	1,0000		6359
	Высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет при выполнении обязанностей главного специалиста в организациях, отнесенных к 3 группе оплаты труда руководителей		1,0792		6550
	Высшее профессиональное образование и стаж работы		1,1584		6746

	на руководящих должностях не менее 5 лет при выполнении обязанностей главного специалиста в организациях, отнесенных ко 2 группе оплаты труда руководителей				
	Высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет при выполнении обязанностей главного специалиста в организациях, отнесенных к 1 группе оплаты труда руководителей		1,2476		6948

Приложение 8
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений
культуры и образовательных учреждений,
подведомственных
Министерству культуры,
печати и информации
Удмуртской Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ МЕЖДОЛЖНОСТНЫХ И ВНУТРИДОЛЖНОСТНЫХ РАЗЛИЧИЙ СЛОЖНОСТИ ТРУДА, РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИХ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Должность служащего	Условия применения повышающих коэффициентов	Повышающий коэффициент	Размер повы-	Размеры месяч-

	и размера повышающей надбавки		междолжностных различий сложности труда	внутридолжностных различий сложности труда	шающей надбавки, рублей в месяц	ной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"						
Младшая медицинская сестра	Среднее (полное) общее образование, дополнительная подготовка по специальной программе и стаж работы по профилю не менее 2 лет		1,0978	1,0000	1270	1953
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"						
Медицинская сестра	Среднее медицинское образование и присвоение квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	без категории	1,2319	1,0000	915	2406
		2 категория		1,0990	715	2645
		1 категория		1,2080	500	2907
		высшая категория		1,3266	265	3192
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"						
Врач-специалист	Высшее медицинское образование, документ о присвоении звания врача-педиатра и присвоении квалификационной категории	без категории	1,201	1,0000		3834
		2 категория		1,0808		4144
		1 категория		1,1677		4477
		высшая категория		1,2548		4811

Приложение 9
к Положению

об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений
культуры и образовательных учреждений,
подведомственных
Министерству культуры,
печати и информации
Удмуртской Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ МЕЖДОЛЖНОСТНЫХ И ВНУТРИДОЛЖНОСТНЫХ РАЗЛИЧИЙ СЛОЖНОСТИ ТРУДА, РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИХ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ СФЕРЫ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Должность служащего	Условия применения повышающих коэффициентов и размера повышающей надбавки	Повышающий коэффициент		Размер повышающей надбавки, рублей в месяц	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, рублей
		междолжностных различий сложности труда	внутридолжностных различий сложности труда		
Должности служащих, сгруппированные в профессионально квалификационные группы "Должности научных работников и руководителей структурных подразделений"					
Младший научный сотрудник	Наличие высшего профессионального образования без предъявления требования к стажу либо наличие высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования без предъявления требования к стажу	1,0000	1,0000	500	5325

	Наличие высшего профессионального образования и стажа работы не менее 1 года либо наличие высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования		1,0980	265	5485
	Наличие высшего профессионального образования и стажа работы не менее 2 лет либо наличие высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 1 года либо законченного послевузовского образования		1,2043		5650
	Наличие высшего профессионального образования и стажа работы не менее 3 лет или высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 2 лет или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 1 года или ученой степени		1,3189		5819
Научный сотрудник	Наличие высшего профессионального образования и стажа работы не менее 3 лет или высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 2 лет или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 1 года или ученой степени кандидата наук	1,2043	1,0000		5650

	Наличие высшего профессионального образования и стаж работы не менее 3 лет или высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования и стаж работы не менее 2 лет или законченное послевузовское образование и стаж работы не менее 1 года или ученая степень кандидата наук. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0951		5819
	Наличие высшего профессионального образования и стаж работы не менее 5 лет или высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования и стаж работы не менее 3 лет или законченное послевузовское образование и стаж работы не менее 2 лет или ученая степень кандидата наук		1,1837		5994
	Наличие высшего профессионального образования и стаж работы не менее 7 лет или высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования и стаж работы не менее 5 лет или законченное послевузовское образование и стаж работы не менее 3 лет или ученая степень		1,2788		6174

Старший научный сотрудник	Наличие высшего профессионального образования и стажа работы не менее 3 лет или высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 2 лет или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 1 года или ученой степени кандидата наук	1,4255	1,0000		5994
	Наличие высшего профессионального образования и стажа работы не менее 3 лет или высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 2 лет или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 1 года или ученой степени кандидата наук. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0804		6174
	Наличие высшего профессионального образования и стажа работы не менее 5 лет или высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 3 лет или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 2 лет или ученой степени кандидата наук		1,1610		6359

	Наличие высшего профессионального образования и стажа работы не менее 7 лет или высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 5 лет или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 3 лет или ученой степени		1,2529		6746
Ведущий научный сотрудник	Наличие ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 5 лет либо ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет и наличие ученого звания либо ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, либо ученой степени доктора наук и наличие ученого звания профессора	1,6550	1,0000		6359
	Наличие ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 5 лет либо ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет и наличие ученого звания либо ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, либо ученой степени доктора наук и наличие ученого звания профессора. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0792		6746

	Наличие ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 7 лет либо ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 5 лет и наличие ученого звания либо ученой степени кандидата наук и наличие ученого звания профессора либо ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, либо ученой степени доктора наук и наличие ученого звания профессора		1,1584		6746
Главный научный сотрудник	Наличие ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 5 лет и наличие ученого звания профессора либо наличие ученой степени доктора наук и наличие почетного звания или звания лауреата Государственной премии или членство в Российской Академии наук, Российской академии медицинских наук, Российской академии образования, Российской академии сельскохозяйственных наук	1,9171	1,0000		6746
	Наличие ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 5 лет и наличие ученого звания профессора либо наличие ученой степени доктора наук и наличие почетного звания или звания лауреата Государственной премии или членство в Российской Академии наук, Российской академии медицинских наук, Российской академии образования, Российской академии сельскохозяйственных наук. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0770		6948

Ученый секретарь	Наличие высшего образования и стажа работы не менее 10 лет или высшего и дополнительного образования и стажа работы не менее 7 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук или наличие ученого звания и стажа работы не менее 3 лет	1,5401	1,0000		6174
	Наличие высшего образования и стажа работы не менее 10 лет или высшего и дополнительного образования и стажа работы не менее 7 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук или наличие ученого звания и стажа работы не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0746		6359
	Наличие высшего образования и дополнительного образования и стажа работы не менее 10 лет или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и наличие ученого звания и стажа работы не менее 3 лет или ученой степени доктора наук		1,1597		6746

	Наличие законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 10 лет или ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и наличие ученого звания и стажа работы не менее 5 лет или ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени доктора наук и наличие ученого звания профессора		1,2448		6746

Приложение 10
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений
культуры и образовательных учреждений,
подведомственных
Министерству культуры,
печати и информации
Удмуртской Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ МЕЖДОЛЖНОСТНЫХ И ВНУТРИДОЛЖНОСТНЫХ РАЗЛИЧИЙ СЛОЖНОСТИ ТРУДА, РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИХ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Должность служащего	Условия применения повышающих коэффициентов	Повышающий коэффициент	Размер повы-	Размеры месяч-

	и размера повышающей надбавки	междолжностных различий сложности труда	внутридолжностных различий сложности труда	шающей надбавки, рублей в месяц	ной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства второго уровня"					
Ветеринарный фельдшер	Среднее специальное образование или специальная курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы	1,1106	1,0000	1100	4873
	Среднее специальное образование, специальная подготовка и стаж работы в должности ветеринарного фельдшера не менее 3 лет		1,1093	915	5020
	Среднее специальное образование, специальная подготовка и стаж работы в должности ветеринарного фельдшера не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2195	715	5170
	Среднее специальное образование, специальная подготовка и стаж работы в должности ветеринарного фельдшера не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3402	500	5325
	Среднее специальное образование, специальная подготовка и стаж работы в должности ветеринарного фельдшера не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,4716	265	5485

	Среднее специальное образование, специальная подготовка и стаж работы в должности ветеринарного фельдшера не менее 7 лет		1,6141		5650
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"					
Агроном (дендролог)	Высшее образование по специальности без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	1,0000	1,0000	915	5020
	Высшее образование по специальности без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0993	715	5170
	Высшее образование по специальности и стаж работы в должности специалиста не менее 3 лет, 2 категория		1,2082	500	5325
	Высшее образование по специальности и стаж работы в должности специалиста не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3266	265	5485
	Высшее образование по специальности и стаж работы в должности специалиста 2 категории менее 3 лет, 1 категория		1,4551		5650
	Высшее образование по специальности и стаж работы в должности специалиста 2 категории менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5935		5819

	Высшее образование по специальности и стаж работы в должности специалиста 1 категории не менее 3 лет, ведущий		1,7224		5994
	Высшее образование по специальности и стаж работы в должности специалиста I категории не менее 3 лет, ведущий. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,8608		6174
Зоотехник	Высшее образование по специальности без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	1,0000	1,0000	915	5020
	Высшее образование по специальности без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0993	715	5170
	Высшее образование по специальности и стаж работы в должности специалиста не менее 3 лет, 2 категория		1,2082	500	5325
	Высшее образование по специальности и стаж работы в должности специалиста не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,3266	265	5485
	Высшее образование по специальности и стаж работы в должности специалиста 2 категории менее 3 лет, 1 категория		1,4551		5650

	Высшее образование по специальности и стаж работы в должности специалиста 2 категории менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5935		5819
	Высшее образование по специальности и стаж работы в должности специалиста 1 категории не менее 3 лет, ведущий		1,7224		5994
	Высшее образование по специальности и стаж работы в должности специалиста I категории не менее 3 лет, ведущий. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,8608		6174
Ветеринарный врач	Высшее ветеринарное образование без предъявления требований к стажу работы	1,3267	1,0000	265	5485
	Высшее ветеринарное образование и стаж работы ветеринарным врачом не менее 3 лет, 2 категория		1,0000	265	5485
	Высшее ветеринарное образование и стаж работы ветеринарным врачом не менее 3 лет, 2 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,0968		5994
	Высшее ветеринарное образование и стаж работы ветеринарным врачом 2 категории не менее 3 лет, 1 категория		1,2008		5819
	Высшее ветеринарное образование и стаж работы ветеринарным врачом 2 категории не менее 3 лет, 1 категория. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,2982		5994
	Высшее ветеринарное образование и стаж работы ветеринарным врачом 1 категории не менее 3 лет, ведущий		1,4026		6174

	Высшее ветеринарное образование и стаж работы ветеринарным врачом I категории не менее 3 лет, ведущий. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда		1,5072		6359

Приложение 11
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений
культуры и образовательных учреждений,
подведомственных
Министерству культуры,
печати и информации
Удмуртской Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ ВНУТРИДОЛЖНОСТНЫХ РАЗЛИЧИЙ СЛОЖНОСТИ ТРУДА, РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, НЕ ОТНЕСЕННЫМ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Должность служащего	Условия применения повышающих коэффициентов и размера повышающей надбавки	Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда	Размер повышающей надбавки, рублей в месяц	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, рублей

Заведующий (начальник) отделом по основной деятельнос-ти, службой и цехом; заведующий производст-венной мастерской	Высшее профессиональное образование и стаж работы в соответствующих должностях в учреждениях и организациях культуры и искусства не менее 5 лет, может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда в театрах оперы и балета, драматических театрах, театрах кукол, филармониях, концертных организациях; в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах; в цирках	1,0000		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в соответствующих должностях в учреждениях и организациях культуры и искусства не менее 5 лет, может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда в театрах оперы и балета, драматических театрах, театрах кукол, филармониях, концертных организациях; в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах; в цирках. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда	1,0746		6359
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в соответствующих должностях в учреждениях и организациях культуры и искусства не менее 5 лет, может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда в других театрах и художественных коллективах	1,0000		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в соответствующих должностях в учреждениях и организациях культуры и искусства не менее 5 лет, может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда в других театрах и художественных коллективах. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда	1,0809		5994

Заведующие (начальники) других подразделе-ний	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет, может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда в театрах оперы и балета, драматических театрах, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, в цирках	1,0000		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет, может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда в театрах оперы и балета, драматических театрах, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, в цирках. Может применяться по решению руководителя в зависимости от сложности труда	1,0809		5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет, может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда в других театрах и художественных коллективах	1,0000	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет, может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда в других театрах и художественных коллективах. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда	1,0968		5650
Главный администра-тор	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет, может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда в театрах оперы и балета, драматических театрах, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, в цирках	1,0000		6174

	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет, может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда в театрах оперы и балета, драматических театрах, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, в цирках. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда	1,0746		6359
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет, может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда в других театрах и художественных коллективах	1,0000		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет, может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда в других театрах и художественных коллективах. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда	1,0809		5994
Главный режиссер	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности режиссера-постановщика не менее 5 лет, может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда в театрах оперы и балета, драматических театрах, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, в цирках	1,0000		6746
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности режиссера-постановщика не менее 5 лет, может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда в театрах оперы и балета, драматических театрах, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, в цирках. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда	1,0770		6948

	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности режиссера-постановщика не менее 5 лет, может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда в других театрах и художественных коллективах	1,0000		6359
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности режиссера-постановщика не менее 5 лет, может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда в других театрах и художественных коллективах. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда	1,0792		6550
Заведующий филиалом библиотеки, музея	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет, может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда в республиканских библиотеках, музеях	1,0000		6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет, может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда в республиканских библиотеках, музеях. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда	1,0746		6359
Художественный руководитель	Высшее профессиональное образование и стаж творческой работы не менее 3 лет, в театрах оперы и балета	1,0000		7694
	Высшее профессиональное образование и стаж творческой работы не менее 3 лет, может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда драматических театрах, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, в цирках	1,0000		6746

	Высшее профессиональное образование и стаж творческой работы не менее 3 лет, может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда драматических театрах, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, в цирках. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда	1,0770		6948
	Высшее профессиональное образование и стаж творческой работы не менее 3 лет, в других театрах и художественных коллективах	1,0000		6550
Художественный руководитель клубного учреждения, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет, может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда в клубных учреждениях, парках культуры и отдыха, научно-методических центрах народного творчества, домах народного творчества, центрах народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждениях и организациях республиканского значения	1,0000		6359
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет, может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда в клубных учреждениях, парках культуры и отдыха, научно-методических центрах народного творчества, домах народного творчества, центрах народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждениях и организациях республиканского значения. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда	1,0792		6550

Сотрудник службы безопасности	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в музеях, библиотеках и др. организациях культуры и искусства, где сосредоточено национальное достояние России	1,0000	715	5020
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в музеях, библиотеках и др. организациях культуры и искусства, где сосредоточено национальное достояние России	1,0991	500	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в музеях, библиотеках и др. организациях культуры и искусства, где сосредоточено национальное достояние России. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда	1,2068	265	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в музеях, библиотеках и др. организациях культуры и искусства, где сосредоточено национальное достояние России	1,3236		5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в музеях, библиотеках и др. организациях культуры и искусства, где сосредоточено национальное достояние России. Может применяться по решению руководителя с учетом сложности труда	1,4495		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет в музеях, библиотеках и др. организациях культуры и искусства, где сосредоточено национальное достояние России	1,5935		5819

Инструктор культурно-просвети-тельного учреждения	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет в зоологическом парке по работе с животными	1,0000		5650

Приложение 12
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений
культуры и образовательных учреждений,
подведомственных
Министерству культуры,
печати и информации
Удмуртской Республики

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ (ПРОФЕССИЙ) РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, КОТОРЫМ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

1. Руководители: директор, заместитель директора, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, заведующий (начальник) отделом, заведующие филиалами, службами, секторами, ученый секретарь.

2. Главные: администратор, инженер, хранитель фондов, художник, архитектор, дирижер, режиссер, хормейстер, балетмейстер, библиотекарь, библиограф.

3. Художественный руководитель.

4. Специалисты всех категорий: научный сотрудник, методист, редактор, библиотекарь, библиограф, лектор, экскурсовод, администратор, режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер, артист, культорганизатор, организатор экскурсий, распорядитель танцевальных вечеров, ведущий дискотек, преподаватель, концертмейстер, аккомпаниатор, воспитатель, инспектор, лаборант, инженер, экономист, бухгалтер, архитектор, техник, мастер, художник, руководители любительских объединений, клубов по интересам, кружков, студий, коллективов, музыкальной части дискотеки; художник-постановщик, юрисконсульт и другие должности специалистов, предусмотренные тарифно-квалификационным справочником, в квалификационных требованиях к которым устанавливается наличие высшего или среднего профессионального образования.

5. Киномеханики.

Приложение 13
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений
культуры и образовательных учреждений,
подведомственных

Министерству культуры,
печати и информации
Удмуртской Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ И МЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ
ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Разряды работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размер повышающей надбавки, рублей в месяц	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, рублей
1 разряд	1380	4330
2 разряд	1355	4460
3 разряд	1310	4594
4 разряд	1270	4732
5 разряд	1100	4873
6 разряд	915	5020
7 разряд	715	5170
8 разряд	500	5325
9 разряд	265	5485
10 разряд	-	5650
11 разряд	-	5819
12 разряд	-	5994

Приложение 14
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений
культуры и образовательных учреждений,
подведомственных
Министерству культуры,
печати и информации
Удмуртской Республики

ПОРЯДОК
ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА РАБОТЫ, УСТАНОВЛЕНИЯ, НАЧИСЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ
ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ К ОКЛАДУ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ)
ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, включаются:

время работы в организациях культуры, образовательных учреждениях в области культуры;

время работы в органах государственной власти и органах местного самоуправления в подразделениях по управлению культурой на должностях руководителей и специалистов;

время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных органов организаций культуры, образовательных учреждений культуры, а также на выборных должностях на постоянной основе, если ему предшествует и за ним следует работа в организациях культуры, образовательных учреждениях культуры;

время нахождения граждан на военной службе, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года;

период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более трех лет в общей сложности;

время обучения работников в образовательных учреждениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в организациях культуры, образовательных учреждениях культуры до поступления на учебу и после окончания учебы возвратились на работу в названные организации;

время работы на должностях работников культуры в учреждениях и организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности;

периоды работы руководителей и специалистов, занимающих должности в государственном учреждении культуры "Государственный зоологический парк Удмуртии", в иных организациях на должностях руководителей и специалистов, работа которых непосредственно связана с разведением, выращиванием, кормлением и уходом за животными, специалистов, оказывающих ветеринарную и зоотехническую помощь.

2. Надбавка за выслугу лет начисляется к окладу (должностному окладу) работникам по основной работе и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном основном или дополнительном оплачиваемом отпуске, временной нетрудоспособности, в период исполнения государственных обязанностей, переподготовки или повышения квалификации с отрывом от работы в образовательном учреждении и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, выплата надбавки в новом размере производится после окончания указанных событий.

4. Общий стаж работы, дающий право на назначение надбавки за выслугу лет, определяется на основании трудовой книжки работника.

Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа. Состав комиссии утверждается руководителем учреждения. В состав комиссии включаются в обязательном порядке представители кадровой и бухгалтерской служб.

Назначение надбавки производится приказом руководителя учреждения на основании протокола комиссии по установлению трудового стажа, дающего право на надбавку за выслугу лет.

Ответственность за своевременный пересмотр у работников размера надбавки за выслугу лет возлагается на кадровые службы учреждений.

Приложение 15
к Положению
об оплате труда работников

бюджетных, казенных учреждений
культуры и образовательных учреждений,
подведомственных
Министерству культуры,
печати и информации
Удмуртской Республики

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ БИБЛИОТЕК И МУЗЕЕВ, КОТОРЫМ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА ЗНАНИЕ И ПРИМЕНЕНИЕ В РАБОТЕ ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Главные: библиотекарь, библиограф.
Заведующий филиалом, отделом библиотеки.
Заведующий сектором библиотеки.
Редактор библиотеки.
Экскурсовод.